

**INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES**  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

**CENTRO DE RELACIONES INTERNACIONALES**

**ESPECIALIZACIÓN EN MIGRACIONES, GLOBALIZACIÓN Y POLÍTICAS  
PÚBLICAS**

**TÍTULO:**

**LA MIGRACIÓN CALIFICADA DE VENEZOLANOS A QUITO.  
REALIDADES Y EXPECTATIVAS  
DE SU SITUACIÓN  
LABORAL**

**Autor: Ing. Rony Alexander Peralvo Pazan**

**Tutor: Dr. Fernando Casado**

**Quito, octubre de 2017**



**INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES**  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

**No.037- 2018.**

## ACTA DE GRADO

En la ciudad de Quito, a los veintinueve días del mes de marzo del año dos mil dieciocho, **RONY ALEXANDER PERALVO PAZAN**, portador de la cédula: 0920476033, **EGRESADO DE LA ESPECIALIZACIÓN EN MIGRACIONES, GLOBALIZACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS 2015-2016**, Aprobó la Tesina, con el tema: **“LA MIGRACIÓN CALIFICADA DE VENEZOLANOS A QUITO. REALIDADES Y EXPECTATIVAS DE SU SITUACIÓN LABORAL”**, dando así cumplimiento a los requisitos puntualizados en la Ley Orgánica de Educación Superior y la normativa institucional, previos a la obtención del título de: **ESPECIALISTA EN MIGRACIONES, GLOBALIZACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS**.

Habiendo obtenido las siguientes notas:

Promedio Académico:	8.43
Tesina:	8.50

**Nota Final Promedio:** 8.46



INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

**SECRETARÍA  
GENERAL**

En consecuencia, **RONY ALEXANDER PERALVO PAZAN**, se ha hecho acreedor al título mencionado.

Para constancia firma:

De conformidad con la facultad prevista en el estatuto del IAEN CERTIFICO que la presente es fiel copia del original



Fojas 111

Fecha 11/05/2018

Secretaría General

**Abg. José Luis Jaramillo**  
Director de Secretaría General



INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

**SECRETARÍA  
GENERAL**

## **CERTIFICADO DE REVISIÓN, REDACCIÓN Y ESTRUCTURA GRAMATICAL**

Yo, Cinthia Soto Ortiz, Magíster con domicilio en la ciudad de Guayaquil, por medio del presente trabajo tengo a bien certificar, que he revisado la Tesis de Grado elaborado por: Rony Alexander Peralvo Pazán con CC. 0920476033.

TEMA DE TESINA:

**“LA MIGRACIÓN CALIFICADA DE VENEZOLANOS A QUITO.  
REALIDADES Y EXPECTATIVAS DE SU SITUACIÓN LABORAL.”**

La tesina revisada ha sido escrita de acuerdo a las normas gramaticales y de sintaxis vigentes de la lengua española.

---

Lcda. Cinthia Soto Ortiz, Magíster  
Gramatóloga  
CI.:1309340915  
Número de Registro SENESCYT: 1006-16-86073926

## AUTORÍA

Yo, Rony Alexander Peralvo Pazán con CC. 0920476033, declaro que las ideas, juicios, valoraciones, interpretaciones, consultas bibliográficas, definiciones y conceptualizaciones expuestas en el presente trabajo, así como los procedimientos y herramientas utilizadas en la investigación, son de absoluta responsabilidad del autor del trabajo de titulación. Asimismo, me acojo a los reglamentos internos de la Universidad correspondientes a los temas de honestidad académica.



---

Rony Alexander Peralvo Pazán

CC. 0920476033

## AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN

Autorizo al Instituto de Altos Estudios Nacionales (IAEN) la publicación de esta Tesina, de su bibliografía y anexos, como artículo en publicaciones para lectura seleccionada o fuente de investigación, siempre dando a conocer el nombre del autor y respetando la propiedad intelectual del mismo.

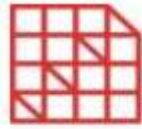
Quito, octubre de 2017



---

Rony Alexander Peralvo Pazán

CC. 0920476033



**INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES**  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

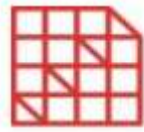
**Autor:** Rony Alexander Peralvo Pazán

**Tutor:** Dr. Fernando Casado

## **RESUMEN**

El proceso migratorio es considerado como un fenómeno natural a nivel mundial, tiene su surgimiento con la propia existencia del ser humano. En la actualidad, provocado por la globalización internacional, se aprecia un incremento en su comportamiento, además tiene la influencia de diversos factores políticos, económicos, sociales, culturales, que estimulan la salida de las personas desde sus países de origen hacia otros que muestran oportunidades y posibilidades de regularización. Dentro de este fenómeno, uno de los grupos que tiene una importante representación, son los profesionales cualificados, que buscan mejor bienestar y calidad de vida, como es el caso de los inmigrantes venezolanos. Ecuador, por su parte se ha convertido, sobre todo en estos últimos años, en un lugar atractivo para los extranjeros, por las políticas establecidas, la dolarización, su cultura, entre otros. El estudio realizado busca analizar la situación actual de la migración cualificada de venezolanos en Quito, a fin de determinar cuáles son sus expectativas personales y profesionales y establecer sus realidades, frente a un mercado laboral altamente competitivo por la alta demanda de puestos de trabajo existentes en la ciudad y restrictivo por limitaciones que se presenta por su situación migratoria. Como resultado fundamental se destaca la situación discriminatoria y difícil en que se encuentran este grupo de personas, que a pesar de su nivel de conocimientos, no logran una adecuada ubicación laboral, y por ende salarial, que provoca su desmotivación personal y la imposibilidad de que sean aprovechadas sus sapiencias en el desarrollo de la sociedad.

**Palabras clave:** Globalización, Migración Calificada, Inmigrantes, Situación Laboral, Expectativas



**INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES**  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

**Author:** Rony Alexander Peralvo Pazan

**Tutor:** Dr. Fernando Casado

### **ABSTRACT**

The migration process is considered as a natural phenomenon worldwide, has its emergence with the very existence of man. Today, caused by international globalization, there is an increase in its behavior, and is influenced by various political, economic, social, and cultural factors that stimulate the departure of people from their countries of origin to others that show opportunities and possibilities for regularization. Within this phenomenon, one of the groups that has a significant representation, are qualified professionals, who seek better well-being and quality of life, as is the case of Venezuelan immigrants. Ecuador, for its part, has become, especially in recent years, an attractive place for foreigners, established policies, dollarization, its culture, among others. The study aims to analyze the current situation of skilled migration of Venezuelans in Quito, in order to determine their personal and professional expectations and establish their realities, facing a highly competitive labor market due to the high demand of existing jobs in the city and restrictive by limitations that is presented by its migratory situation. As a fundamental result, the discriminatory and difficult situation in which this group of people are located, despite their level of knowledge, do not achieve an adequate job placement, and therefore salary, which causes their personal demotivation and the impossibility of their wisdom be exploited in the development of society.

**Keywords:** Globalization, Qualified Migration, Immigrants, Employment Status, Expectations

### **DEDICATORIA**

A mis padres por siempre estar a mi lado, por sus enseñanzas, por su apoyo incondicional en mi educación, tanto académica, como en la vida, gracias a ellos.

Mi esposa, por su dedicación, apoyo infinito, y por ser el motor fundamental de seguir adelante en lo que me propongo en la vida, pero sobre todo gracias por su amor.

Mis pequeñas hijas, por ser la motivación primordial en estos momentos y por el compromiso permanente que tengo de ser un mejor padre cada día.

**Rony**

## **AGRADECIMIENTO**



A Dios por darme salud y permitir el alcanzar todas las metas académicas que me he planteado en mi vida, por darme la fuerza necesaria para no desfallecer cuando pensaba que era difícil poder terminar, por ponerme en el camino a excelentes personas durante este período de estudio y aprendizaje, también por su infinita bondad.

A mis profesores, por compartir sus enseñanzas conmigo, que servirán muchísimo en mi carrera profesional.

A mi tutor Dr. Fernando Casado, por su enseñanza, consejos y paciencia al momento de elaborar mi tesis.

A mis compañeros de estudios que conocí en estos años de estudio, que pude comprobar que son unas excelentes personas y estoy seguro, que en algún momento de nuestras vidas, nos volveremos a encontrar.

En especial a mis compañeros de trabajo, que me brindaron su apoyo y la información necesaria, para poder realizar este estudio.

**Rony**

## ÍNDICE GENERAL

PORTADA.....	i
--------------	---

ACTA DE GRADO.....	ii
CERTIFICADO DE REVISIÓN, REDACCIÓN Y ESTRUCTURA GRAMATICAL.....	iii
AUTORÍA .....	iv
AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN.....	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRACT .....	vii
DEDICATORIA.....	vii
AGRADECIMIENTO .....	viii
ÍNDICE GENERAL.....	ix
ÍNDICE DE TABLAS.....	xi
ÍNDICE DE GRÁFICOS .....	xii
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I.....	4
MARCO TEÓRICO .....	4
1.1. Introducción.....	4
1.2. La globalización y la migración: consideraciones generales.....	4
1.3. Definición de Migración Calificada.....	6
1.3.1. Migración Calificada en el Mundo.....	8
1.3.2. Migración calificada en Latinoamérica.....	10
1.3.3. La Migración calificada y la inserción laboral de los extranjeros en otros países: beneficios y desventajas .....	11
1.4. La migración venezolana .....	16
1.4.1. Situación laboral actual de los inmigrantes Venezolanos en Ecuador .....	23
CAPÍTULO II.....	25
METODOLOGÍA.....	25
2.1 Diseño Metodológico.....	25
2.2 Población y Muestra .....	27

2.3 Diseño de los instrumentos de investigación .....	29
2.3.1 Diseño del cuestionario de la encuesta.....	30
CAPÍTULO III .....	33
ANÁLISIS DE RESULTADOS.....	33
3.1.1 Resultados del cuestionario de la encuesta .....	33
3.1.2 Discusión de los resultados .....	49
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	53
Conclusiones:.....	53
Recomendaciones: .....	55
BIBLIOGRAFÍA .....	56

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Trámites para la obtención de Visados permanentes y temporales.....	27
Tabla 2. Sexo .....	33
Tabla 3. Edad.....	34
Tabla 4. Profesión.....	34
Tabla 5. Experiencia laboral .....	35
Tabla 6. Nivel académico .....	36
Tabla 7. Cuarto nivel .....	37
Tabla 8. Año de llegada al Ecuador.....	38
Tabla 9. Decisión de venir al Ecuador.....	39
Tabla 10. Tipo de Visa .....	40
Tabla 11. Registro en la SENESCYT.....	41
Tabla 12. Facilidad de empleo.....	42
Tabla 13. Trabaja en la actualidad.....	43
Tabla 14. Trabajo acorde con la profesión .....	44
Tabla 15. Trabajo actual .....	45
Tabla 16. Remuneración laboral.....	46
Tabla 17. Satisfacción laboral .....	47

Tabla 18. Necesidad de reforma a la normativa .....	48
---	----

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Sexo de los encuestados .....	33
Gráfico 2 Edad de los encuestados .....	34
Gráfico 3 Profesión de los encuestados .....	35
Gráfico 4 Experiencia laboral de los encuestados .....	36
Gráfico 5 Nivel académico de los encuestados .....	37
Gráfico 6 Cuarto nivel de los encuestados .....	38
Gráfico 7 Profesión de los encuestados .....	39
Gráfico 8 Profesión de los encuestados .....	40
Gráfico 9 Profesión de los encuestados .....	41
Gráfico 10 Profesión de los encuestados .....	42
Gráfico 11 Facilidad de empleo según los encuestados .....	43
Gráfico 12 Trabajan los encuestados .....	44
Gráfico 13 Trabajo acorde con la profesión de los encuestados .....	45
Gráfico 14 Trabajo actual de los encuestados .....	46
Gráfico 15 Remuneración de los encuestados .....	47
Gráfico 16 Satisfacción laboral de los encuestados .....	48
Gráfico 17 Necesidad de reforma a la normativa según los encuestados .....	49

## INTRODUCCIÓN

De acuerdo con datos estadísticos de los cuatro últimos años proporcionados por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) publicados en el periódico EL COMERCIO, las personas de nacionalidad venezolana que buscan radicarse en el Ecuador se han incrementado paulatinamente. En el año 2012 se registró el ingreso de 45.701 venezolanos, de los cuales 44.228 salieron del país, por lo que se estima que 119.763 venezolanos hicieron el registro de su ingreso al país, de los cuales 116.651 registraron la salida, dejando así una diferencia de 3.112 venezolanos que no registraron su salida, estimándose un incremento del 111% con relación al 2012 (EL COMERCIO, 2016:7). Con estos datos se ha podido establecer que el Ecuador en los últimos años ha experimentado un crecimiento constante y vertiginoso de migrantes de nacionalidad venezolana, los mismos que buscan radicarse en el país por diversas causas, como la facilidad para obtener un visado temporal o permanente, las mejores condiciones de vida en comparación a las que actualmente se tienen en Venezuela, entre otros aspectos. El interés en esta investigación radica en la falta de estudios específicos respecto de la inmigración de profesionales venezolanos en la ciudad de Quito. Nos interesa en primer lugar realizar un estudio de carácter cuantitativo relacionado con el número de venezolanos profesionales radicados en la ciudad de Quito. En segundo lugar, trazaremos un análisis cualitativo centrado en la inserción laboral de los migrantes venezolanos calificados que residen en la ciudad de Quito y de esta manera determinar si se está aprovechando este talento humano que ha ingresado al Ecuador y cuáles son las ventajas y desventajas que se presentan para cada una de las partes (país de origen y país de destino).

Por lo tanto, la pregunta de la investigación establece ¿Cuál es la situación actual de la migración calificada de venezolanos en Quito en cuanto a sus expectativas personales y profesionales? Esta pregunta se vuelve muy relevante, si se considera su inserción laboral frente a un mercado altamente competitivo por la alta demanda de puestos de trabajo que existe en la ciudad de Quito y, por otro lado, restrictivo por las limitaciones que se presenta en su condición migratoria.

La tesina estará estructurada de la siguiente manera:

**Capítulo I:** Marco Teórico, parte de la conceptualización y la relación que existe entre el fenómeno de la globalización, las implicaciones que conlleva y las nuevas expectativas que se han presentado a nivel mundial en los procesos de migración calificada, vinculada a la teoría de la inserción laboral, que parte de la explicación socioeconómica de la movilidad laboral y del logro ocupacional alcanzado. De acuerdo con esto se pueden predecir dos tipos de fenómenos que aquí interesan: la globalización y la migración calificada, donde será posible construir una imagen acorde con tales supuestos acerca de las etapas de desarrollo de la preparación académica en el país de origen, vinculadas al inicio de las actividades laborales del migrante, tanto en el país de origen, como en el país que ha tomado como destino.

**Capítulo II:** Se realizará un diagnóstico sobre la situación laboral de los migrantes calificados venezolanos de la ciudad de Quito, desde el año 2012 a 2016, período tomado como referencia por ser estos últimos años de mayor auge de migración por parte de los venezolanos a Ecuador, hasta ese momento. Aquí se pretende identificar los factores que inciden en el desempeño de los inmigrantes calificados en los mercados de trabajo respectivos, así como los problemas que se presentan, sus expectativas y retos que tienen que afrontar. Se mide el desempeño a través de tres indicadores. En primer lugar, se tomará en consideración el nivel de desempleo observado en ambos países para los inmigrantes calificados, teniendo en cuenta las diferencias por lugar de nacimiento, según atributos demográficos y de capital humano. En segundo lugar, interesa estudiar si el inmigrante se desempeña en ocupaciones consistentes con su nivel de formación o, por el contrario, en ocupaciones que no corresponden con su nivel educativo. En tercer lugar, se presentan los principales hallazgos con respecto a la inserción ocupacional de los inmigrantes calificados en la ciudad de Quito.

**Capítulo III:** Se pretende analizar el fenómeno de la globalización y la migración calificada, determinando cuáles son sus ventajas y desventajas. El objetivo es confrontar algunos de los criterios que se utilizaron para definir este tipo de movilidad internacional, mediante un debate en torno a la definición de migración calificada y su diferenciación con respecto a otro tipo de trabajadores migrantes. Luego se examinan las tendencias de la movilidad de profesionales y cómo se inscribe en ellas la mano de obra calificada migrante de Venezuela. Posteriormente se analizarán algunas acciones y políticas emprendidas en relación con la migración de profesionales en el contexto de Ecuador.

Finalmente, se establecerán las conclusiones más importantes obtenidas de los resultados que se obtuvo durante el proceso de investigación.

## **CAPÍTULO I**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **1.1. Introducción**

En la actualidad, el estudio de la migración calificada sur-sur enfrenta diversos desafíos. Por una parte, es muy complicado de realizar debido a la creciente y variada cantidad de migrantes en países como Ecuador. Además de ello, no existe un seguimiento exhaustivo por parte del Estado en lo que tiene que ver con el estatus de cada migrante, concretamente de los venezolanos que han entrado al país durante los últimos años, por lo tanto, no hay registros oficiales en cuanto a la permanencia y su posición residencial y laboral. Sumado a ello, cuando se habla del personal calificado o talento calificado se hace referencia a un grupo amplio y diverso de personas con grado técnico y académico especializado en distintas áreas y profesionales cuyo nivel de formación según la ley de educación superior del Ecuador en el artículo 44 estima que:

Los niveles de formación que se imparten en las entidades del Sistema Nacional de Educación Superior, corresponden a: el nivel técnico superior, tercer nivel y cuarto nivel o postgrado. Congreso Nacional (2000)

#### **1.2. La globalización y la migración: consideraciones generales**

La migración calificada se enmarca en un proceso de globalización internacional que responde en gran medida a los beneficios que ofrece el país que acoge a los migrantes. Más aún, dicho fenómeno se traduce positivamente en dos aspectos: 1. a mayor masa laboral mayor fluidez económica y, 2. combinación de culturas, costumbres y tradiciones.

Podemos decir que la globalización surge como resultado de una tendencia natural del ser humano al intercambiar bienes e información, en ese intercambio se presenta como hecho inevitable la apertura de mercados, cambios en las ideologías políticas y el uso de las Tics. Los cambios que se producen en el mundo actual se generan gracias al hecho de estar conectados; las fronteras de los países dividen un espacio físico, pero la conexión de todos los habitantes define lo que se pueda entender como globalización, especialmente a través del uso de las nuevas tecnologías de información y comunicación así vemos que la integración a nivel mundial abarca los ámbitos políticos, económicos, sociales, culturales y tecnológicos.



Los procesos migratorios se han presentado desde el momento de la aparición del hombre en el mundo, aumentándose cada vez más gracias a la globalización considerada como resultado de la revolución de la tecnología, información y comunicaciones. Así podemos decir que:

Con relación al término globalización señala que tal acepción comportan un proceso que anula y deja sin efecto la importancia de las distancias en el espacio y las divisiones territoriales, produciendo una especie de reorganización del tiempo, distancia y espacio de las relaciones globales (Silvia, 2017: 2).

La autora expresa que se han disminuido las distancias, el comercio fluye de manera libre y de manera vertiginosa. Este proceso de globalización mueve y unifica todo lo que se relacione en lo económico, social y cultural generando una intercomunicación entre todos los países así que la globalización se debe entender en el marco de la defensa de la igualdad y la justicia para todos los habitantes del planeta, es decir todos son iguales sin importar su clase social, creencias de tipo religioso o cultura. Este proceso traspasa no sólo la noción económica, sino que asigna una nueva forma de asimilar la vida social.

Algunos estudiosos del tema determinan que:

Las metamorfosis por las que están pasando los sistemas de desigualdad y de exclusión bajo el impacto de los procesos de globalización económica y cultural son tal vez aún más evidentes a la luz de nuevos fenómenos de pertenencia subordinada. Aquí se mezclan cada vez más intrincadamente la pertenencia por la integración y la pertenencia por la exclusión, con repercusiones significativas en la composición social de los grupos sociales en ellos envueltos, así como en las luchas sociales que ellos protagonizan (Caicedo & Porras, 2010:29).

Actualmente se consideran algunos beneficios de la globalización, según Rengifo:

La globalización es un mecanismo el cual permite que distintas naciones correlacionen entre si de una manera en la cual sus intereses económicos estén en equilibrio con las necesidades de la sociedad. La globalización es una forma de llevar lo mejor de cada nación a otra que lo necesite, ya que lo que le pueda faltar a otro país le sobra a otro, esto permite una relación más cordial entre mandatarios de países en relaciones económicas, en otras palabras, la paz sería alcanzada con la globalización en cierta medida (Rengifo, 2009:4).

De acuerdo con lo anterior, la globalización debe ser proporcional a las necesidades que presente la sociedad como tal, es decir que ofrezca ventajas y disminuya lo que es perjudicial para el conglomerado humano.

La globalización como hecho social se vincula a cualquier movimiento migratorio que suceda en el mundo, de acuerdo a los cambios que se suscitan a nivel comunicacional y cultural, sugiere (Tamayo & Mesa, 2013), que los procesos de migración y globalización se han visto cuestionados a los límites que les presenta el Estado-Nación por su incapacidad de incluir tales fenómenos, ya que no han respondido de manera adecuada frente a este proceso, sin embargo la migración y la globalización se presentan como profunda transformación de acuerdo a la dinámica actual de expansión tanto económica, política, social y cultural. En las dos últimas décadas de crisis económica, política, social e institucional que se vive en Venezuela trasciende en la forma de vida de todos y cada uno de sus ciudadanos. Dentro de ese contexto Venezuela dejó de ser un destino atractivo para la migración internacional, así produciéndose movimientos de migración hacia otros lugares.

En este sentido expresa Pérez (2016) cuando señala a Jacques Ramírez en una entrevista realizada en 2016, el autor Ramírez indica que las dinámicas de migración en el mundo, sobre todo en América Latina, han cambiado asumiendo a los migrantes exclusivamente como mano de obra. Señala también que han disminuido los flujos hacia destino mayoritariamente tradicionales como Estados Unidos y Europa, tomando un nuevo camino como Suramérica.

Considerando la globalización como un hecho aislado, es un error puesto que su carácter multidimensional a través de la historia ha repercutido en el mundo desde sus inicios, el cual, su proceso migratorio ha ido creciendo en los últimos años y su vinculación con la globalización se ha articulado dentro del contexto histórico, económico, social, cultural con cambios profundos para los que emigran a los países de destinos que reciben a los que dejan su país natal.

### **1.3. Definición de Migración Calificada**

Podemos definir la migración de la siguiente manera: cuando un grupo de personas, en cualquier ámbito, realiza un traslado de su lugar de origen a otro lugar, con la intención de tener una mejor calidad de vida, con un entorno social, político y económico diferente de donde viene.

Así podemos observar que la migración calificada, es un factor que produce cambios tanto en los países de origen como en los países de destino. En donde los países de destino deberían establecer políticas reglamentarias que favorezcan no sólo al inmigrante que viene con un potencial académico, sino al sector que lo va a insertar en el campo productivo, del cual generan cambios positivos en todas las áreas. En este sentido Lorenzo y Gandini opinan lo siguiente:

Al respecto, encontramos que las altas tasas de emigración calificada están, en general, asociadas con tamaños pequeños de población, aunque en el grupo de países con TEC (Tasa de Emigración Calificada), mayores a 60%, éstas se asocian con tamaños de población también mayores. En tal sentido, el efecto no es universal y tampoco en una sola dirección (Lozano & Gandini, 2011:10).

El Estado receptor de los inmigrantes tiene la oportunidad de ofrecer políticas laborales para absorber este potencial que está llegando, para fortalecer el desarrollo productivo del país que acoge al que está llegando de otro espacio geográfico. Cabe considerar que un migrante calificado posee determinadas particularidades relacionadas a la formación y las habilidades técnicas y profesionales que posee, convirtiéndolo en un elemento totalmente atractivo y bienvenido en cualquier lugar.

Relacionando lo anterior, se puede considerar:

En definitiva, definir quién es un migrante calificado constituye una tarea ardua que implica, por una parte, el esfuerzo de identificar a través de criterios amplios, no sólo los atributos que le hacen bienvenido tanto en los países de recepción como en los de emisión, sino entender los itinerarios que vive en el proceso de adquisición de sus cualificaciones, en sus trayectorias migratorias, en el desempeño que tiene en destino como profesional extranjero y en las relaciones que mantiene con origen. Por otra parte, es necesario entender este flujo migratorio en relación, y no en oposición, a otro tipo de trabajadores migrantes, ya que en último término los dos se originan, actúan y ajustan a las transformaciones y demandas de los mercados laborales a nivel global (Coloma, 2012:1).

Cabe señalar que los profesionales migrantes intercambian conocimientos en el momento de su inserción profesional, contribuyendo el desarrollo, y productividad en donde los acogen, venciendo así situaciones excluyentes y de discriminación.

### 1.3.1. Migración Calificada en el Mundo

La migración calificada se describe como un proceso que llevan a cabo las personas con estudios académicos hacia un país destino, dicho proceso tuvo origen mayoritariamente en Estados Unidos puesto que como país receptor ofrece a los migrantes, una economía sólida y atractiva como forma de mejorar su vida.

Así mismo, es importante mencionar que a partir de los años noventa se denota la relevancia del desplazamiento dentro de las empresas del país destino a la hora de recoger el personal calificado inmigrante. Estos flujos de personas que llegan de otros países, está conformado en su gran mayoría por trabajadores especializados y pasan a formar parte de las nóminas en las empresas en donde logran adecuarse a las políticas migratorias de los estados.

De lo expuesto anteriormente podemos señalar que:

El desarrollo del capital humano en muchos países puede hacer factible la contratación física del personal calificado directamente en los países de destino por parte de las empresas transnacionales, en vez de trasladarlo desde los países de origen de la compañía (Mendoza, Staniscia, & Guitart, 2016:32).

El proceso de migración de personas calificadas, profesionales conlleva a que se den las contrataciones cuando estén en el país destino, en vez de esperar que sean trasladados desde el país origen.

En cuanto a migración calificada se refiere, validando lo anterior:

A diferencia de la perspectiva de los autores anteriores, los dueños y gerentes de empresas que desarrollan tecnología sostienen que los inmigrantes son un factor clave en el crecimiento de su industria, pues sus empresas están compitiendo en una economía global y, por tanto, necesitan tener acceso a los mejores y más brillantes trabajadores del mundo (Alarcón, 2008:325).

El mismo proceso migratorio, nada novedoso en la actualidad, ha permitido forjar experiencias positivas a nivel laboral y productivo, en los países que fueron tomados como destino de los migrantes.

Otra reflexión importante a considerar:

Pero no sólo los países en vía de desarrollo permiten la llegada de extranjeros de forma relativamente fácil, muchos países considerados “desarrollados” disponen de mecanismos específicos de acceso a permisos de trabajo para estos colectivos. Un

ejemplo claro de ello son los Estados Unidos que cuentan con un sistema especial de visados para profesiones muy concretas que facilitan la llegada de estos colectivos (Mendoza, Staniscia, & Guitart, 2016:32).

En el mundo globalizado en donde la conexión es importante, los casos de Canadá y Australia son ilustres ejemplos relacionados con el sistema de visado para permitir el permiso de residencia y trabajo a partir de un sistema de puntaje introduciendo programas de migración temporal dirigidos al colectivo de personal calificado inmigrante. Esta Tendencia Mundial de la Migración calificada se relaciona con el fenómeno de la globalización, que conlleva a la movilización, las personas se desplazan de un país a otro con mayor facilidad, sin mayores problemas, precisamente buscando mejores oportunidades y calidad de vida. La ONU considera la migración como un derecho que debe ser regulado de la siguiente forma:

Por poner un solo ejemplo: en 2006, los emigrantes mandaron a casa 264.000 millones de dólares, el triple de toda la asistencia internacional combinada. En algunos países, una tercera parte de las familias depende de esas remesas de fondos para no caer en la pobreza. En todo el mundo en desarrollo, las remesas de fondos sustentan financieramente la atención de la salud, la educación y las empresas de base. La libre circulación de personas ayuda a agilizar la economía mundial. Cuando un hospital de Londres necesita enfermeras, las contrata en Ghana o Sierra Leona. Cuando Google busca programadores, las naciones en desarrollo suelen ser la fuente. Hasta ahora, esta corriente de personas ha beneficiado sobre todo a los países más ricos y ha suscitado preocupación por la fuga de cerebros en los más pobres. Pero cada vez conocemos mejor lo que hay que hacer a fin de que la ecuación de la migración sea provechosa para todo el mundo (Ki-moon, 2007:34).

Aún queda mucho por considerar para que no sea solo el beneficio económico lo que importa, los gobiernos deben tomar en cuenta otros aspectos, como tensiones sociales, la exclusión, discriminación y cualquier otro elemento que perjudique la permanencia del inmigrante y el entorno donde se desenvuelva.

Hay que tomar en cuenta, que la migración influye tanto en factores económicos, políticos, sociodemográficos como en los rasgos de los inmigrantes, produciendo en estos un proceso de adaptación. Al respecto expresa Negy y Woods (1992), ya muchos estudios de manera empírica han señalado que los inmigrantes necesitan aprender otras costumbres, leyes, lenguas, formas de interactuar en sociedad, así como necesitan adaptar sus ideas, sentimientos y los comportamientos de acuerdo con las normas en la sociedad en donde llegan a establecerse (32).

El migrante debe contar con capacidad mental y afectiva al llegar al país destino, de no ser así conseguirá momentos para enfrentarse con el residente del país que lo toma como bienvenido en su proceso de dejar atrás sus raíces.

### **1.3.2. Migración calificada en Latinoamérica**

La migración de recursos humanos calificados desde países en desarrollo hacia países desarrollados, es un tema que ocupa crecientemente la agenda global sobre migración y desarrollo. Pese a que no se trata de un fenómeno nuevo, como fenómeno masivo sí lo es. La migración internacional forma parte de la globalización, así como la libre circulación de capitales y un alto desplazamiento de personas de un país a otro, al respecto se puede resaltar lo siguiente:

A pesar de su menor vulnerabilidad respecto al resto de inmigrantes, actualmente, la integración de inmigrantes calificados se ve afectada por las consecuencias de la crisis económica, principalmente en lo que respecta al desempleo y a las reducciones en el financiamiento de programas de fomento del sistema científico y tecnológico (Pellegrino, 2013:12).

Se podría decir que, al inmigrante le afecta la situación económica que vive el país que tome como destino, ya que tendrá que ajustarse a los cambios que se están desarrollando en ese momento hasta que consiga insertarse en el campo laboral. Este gran movimiento internacional de recursos humanos calificados, se denota en la última década coincidiendo con lo expuesto:

La principal evidencia es la existencia de un gran dinamismo del movimiento internacional de recursos humanos calificados junto con una fuerte desigualdad en los niveles de emigración calificada de estos países. Si bien en años recientes América Latina y el Caribe se ha posicionado como la región con la tasa más alta de emigración calificada, hacia los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), esos niveles promedio esconden una gran diversidad: los niveles de emigración calificada de la subregión del Caribe son notoriamente altos, mientras que los de la mayoría de los países sudamericanos y andinos presentan tasas relativamente bajas (Lozano & Gandini, 2011:10)

La migración de recursos humanos calificados en América Latina y el Caribe sigue destacando como la región con un crecimiento exponencial a diferencia de otras regiones, esta migración internacional, brinda al inmigrante, una oportunidad de trabajar en el país que tome como destino, estos países generalmente son de mayor

ingreso económico que de donde viene el migrante. Recordando lo que significa migración calificada, Migrante mujer expresa (2016:7): la migración calificada es el desplazamiento geográfico de personas con altos niveles de escolaridad o alta experiencia laboral, tales como intelectuales y especialistas en ciencia, tecnología o investigación. Al respecto de establecer los caracteres de la migración calificada, se considera en su lugar los factores de carácter demográfico, económico, social o cultural para determinar el enfoque que pueda tomar este proceso en el país en donde se esté desarrollando.

### **1.3.3. La Migración calificada y la inserción laboral de los extranjeros en otros países: beneficios y desventajas**

Si el talento humano es una ganancia para un país, el valor económico de la migración, depende en gran medida de las políticas y del clima económico instaurado por los gobiernos. Para los países industrializados, las políticas para atraer y utilizar eficazmente las competencias de los trabajadores extranjeros, incluida la facilitación del reconocimiento de sus calificaciones, puede garantizar beneficios económicos específicos a la economía nacional y ayudar a compensar los efectos negativos anticipados por el envejecimiento de la población y el declive demográfico (OIM, 2004:15).

En términos de desarrollo humano y bienestar social, el costo económico de las migraciones es incalculable. Los gobiernos como la sociedad destinan significativos recursos a subsidiar la educación y la formación especializada de sus trabajadores, quienes posteriormente abandonan el país, llevándose consigo las potenciales ganancias sociales y económicas; en este caso es el país de destino el que sufraga la inversión en capital humano, aunque este país también corre el riesgo de perder si dicho estudiante extranjero retorna a su país de origen. Aquí se presenta un proceso de elección por parte de los individuos acerca de qué habilidades adquirir, cómo y dónde.

La teoría económica destaca el intercambio entre la renuncia a obtener ingresos hoy para estudiar, y la obtención de mayores ingresos futuros, lo que no siempre funciona de manera lineal. Se parte del concepto de capital humano, el que reúne un conjunto de habilidades y capacidades adquiridas dentro y fuera de la experiencia laboral. No solamente se toman en cuenta los estudios, sino el entrenamiento específico

y el aprendizaje en el puesto de trabajo; también existe inversión y retornos de la experiencia (Fernandez, 2010:8).

La inserción laboral o de asimilación económica se ha clasificado desde tres acercamientos teóricos y empíricos sobre la inserción de los inmigrantes en el mercado de trabajo. Primero, los enfoques sobre el pluralismo y la asimilación cultural, en los cuales ante un mercado de trabajo jerárquico los trabajadores que ingresan a él pueden ascender y tener movilidad en la medida que se asimilen; lo que significa que adquieran los valores, lenguaje, nivel educativo y mentalidad en el nuevo país (Alarcón & Ramírez, 2011:14).

Algunos autores recomiendan dejar de lado conceptos como el de asimilación, adaptación, integración, fusión, pluralismo cultural, multiculturalismo, expulsión y rechazo, pues se enfocan en “el choque cultural que supone el hecho migratorio para el migrante, considerando su desestructuración psicológica y la necesidad de una nueva reorganización en el nuevo conjunto cultural, pero sin atender a todas aquellas fuerzas, socio-económicas, estructurales, y coyunturales”, para Portes y Böröcs (1989) y Herranz (2000), resulta necesario encontrar elementos teóricos que se enfoquen específicamente en la incorporación laboral de los migrantes en la sociedad receptora (Sánchez, 2014:16).

Respecto a la inserción laboral, la explicación económica de la movilidad laboral y del logro ocupacional está fundamentada, principalmente a partir de las hipótesis de la teoría del capital humano elaborada por Becker citado por (Iparraguirre, s.f:5), donde lo define “como el conjunto de las capacidades productivas que un individuo adquiere por acumulación de conocimientos generales o específicos”. El mismo autor determina que “se pueden predecir los dos tipos de fenómenos: las regularidades que conforman las carreras laborales y las diferencias de logros o resultados de las mismas. De aquí es posible construir una imagen acorde con tales supuestos acerca de las etapas de la vida laboral” (Iparraguirre, s.f, Ibid: 6).

Bajo esta consideración, Figueroa (1996:36) manifiesta que “el hecho de acceder a una ocupación es cada vez más complejo, donde la inserción laboral garantiza un trabajo a tiempo total, estable y acorde con una formación adquirida”. Por lo que la inserción laboral se puede determinar como un proceso en donde intervienen varios factores, que van desde las características que tienen las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, donde se origina un encuentro entre la empleabilidad y la



ocupación laboral. Romero (2004:76), agrega que “se debe considerar la capacidad de saber mantenerse laboralmente para pensar en una plena inserción laboral, que incluye tanto la incorporación de la persona a un puesto de trabajo como el mantenimiento del mismo”.

Los procesos de inserción laboral se van adaptando a las nuevas realidades mundiales, que generan nuevos patrones de operatividad y requerimientos en base a las dinámicas laborales. En este aspecto Gil (2005:10) establece que “el proceso de inserción laboral ha cambiado con el paso del tiempo, como resultado del contexto que el mercado laboral exige. Estos cambios han transformado el mercado laboral en uno que se pudiera considerar como un mercado laboral globalizado, diferenciado y especializado”.

Por lo tanto, se puede establecer que la inserción laboral, desde el punto de vista de la presente investigación, es considerado como un proceso que integra elementos de empleabilidad como: competencias, formación profesional, experiencia laboral y política social, que interactúan y se ajustan con elementos de ocupabilidad como: demanda del mercado laboral, coyuntura económica, situación política, oportunidades laborales, cambios demográficos, influencia de los procesos de globalización y otros, que influyen en migración calificada entre países.

La integración económica de los inmigrantes en los países de destino se ha concentrado en analizar los patrones de movilidad económica ascendente de los inmigrantes en relación con la población nativa. Por esta razón, el análisis de la integración económica de los inmigrantes debe incluir la inserción en el mercado laboral y la paridad de sus salarios con los trabajadores nativos ya que la mayor parte de los inmigrantes trabajan.

De lo anterior, se puede decir que las políticas de inmigración selectivas no deben ser motivo de disparidad entre nacionales y extranjeros y que la demanda de fuerza laboral calificada es un gran beneficio tanto para el país, como para el desarrollo humano de los inmigrantes. Así mismo, dentro de los estudios teóricos de la migración la perspectiva de transnacionalismo y su crítica al nacionalismo metodológico, representan un referente analítico significativo. Esta mirada da cuenta de la existencia de redes, de vínculos de las formas de organización de los flujos migratorios, entre otros; elementos importantes que brindan datos concretos de interpelación a la noción liberal del sujeto universal abstracto para el estado-nación y por otra parte visibilizan los

procesos de construcción de identidades en el proceso migratorio (Vertovec y R. Sennet, 2002; N. GlickShiller, 2007; Guarnizo, 2003).

Las prácticas transnacionales, suponen la existencia de ocupaciones y actividades que “requieren de contactos sociales habituales y sostenido a través de las fronteras nacionales para su ejecución” (Correa, 2013: 102). Aunque esta investigación no se remonta directamente a la teoría de las redes es necesario incluir un acápite para referenciarlo, puesto que es parte inherente de la migración ya que de una u otra forma existen redes científicas, investigativas o académicas las cuales ayudan al desplazamiento.

Uno de los elementos del transnacionalismo es la conformación de redes de todo tipo que cruzan las fronteras nacionales, cuyo objetivo principal es reducir los costos del desplazamiento, la incertidumbre que la migración genera, crear los puentes de comunicación para encontrar vivienda y lo más importante conseguir trabajo (Molina A., 2014: 7).

Al igual que otros mercados globales, este ha experimentado un claro proceso de integración mundial. Esto se deja ver de forma especial en la movilidad en educación superior (formación, docencia, investigación, redes) estimulando las reformas educativas intercambios, transferencias de conocimiento y programas de movilidad entre instituciones académicas como parte de lo exigido a los profesionales de este sector.

En el mismo orden de ideas, otra consideración:

Así se espera de quienes aspiran a insertarse en este mercado que quieran y puedan moverse, haciendo carreras en las que el dinamismo representa un valor añadido. Quienes se movilizan despliegan un *saber-hacer en la movilidad* basado en conocimientos, redes, contacto y ayudas como parte del desarrollo de una carrera profesional (Tarrus, 2000:51).

Por su parte, Coloma (2012) argumenta que la propuesta de la versión neoclásica sobre la decisión de emigrar los migrantes calificados, se basa en una evaluación de costo-beneficio en un contexto de regiones con diferenciales salariales puesto que se ve contradicha por el hecho de que son las naciones con ingresos medios, no las más pobres, las que constituyen la fuente primordial de la migración de profesionales y que dentro de estos países hay grandes variaciones en las motivaciones y en la probabilidad de la migración (2).

Después de recopilar las diferentes teorías sobre la migración calificada y su incorporación laboral en el país de destino, en primera instancia se menciona la teoría de la inserción laboral o asimilación económica la cual permite determinar el momento en que el migrante se adapta al nuevo entorno. Sin embargo, este tipo de enfoque dentro de esta investigación no es muy marcado ya que la migración que se presenta es sur-sur y no necesariamente dichos migrantes requieren de un cambio en su nuevo éxodo, de allí se toma al transnacionalismo que involucra el tema de los flujos migratorios y sus redes, las cuales en muchos de los casos sirven como vínculos de atracción para este tipo de migrantes calificados.

En este mismo orden de ideas, cabe señalar que el debate que se cierne sobre inmigración y el mercado laboral en Ecuador, se vislumbra en los análisis estadísticos del 2016, según el Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, ya que el mismo presenta cifras que demuestran que se tramitaron 3.654 visas, y se otorgaron 3.631, resultados que representan el interés por parte del migrante venezolano en insertarse en el mercado laboral ecuatoriano y la premura entendible de realizar su visa para lograr colocarse en la producción de trabajo del país.

Evidentemente, esto se lleva a cabo porque las condiciones económicas de Ecuador se prestan favorablemente para atender a la población masiva que está llegando de Venezuela, cabe mencionar que esta coyuntura migratoria en diáspora une a las personas de cualquier nivel cultural, es deber del Estado ecuatoriano proteger tanto al migrante como al ciudadano natural de este país, en sus derechos legalmente en el área laboral, aunque hay presión social y cultural se necesita planificación en los servicios y en el mercado laboral.

Se hace necesario destacar que los migrantes facilitan el crecimiento de la economía, trae beneficios a la industria del turismo ya que se incrementan el desarrollo de nuevas rutas aéreas, logran aportar nuevas ideas y se proyectan con nuevos enfoques para las instituciones laborales.

Presenta (Díaz, 2016: 91) que el Ecuador surge como país de destino en primera instancia como estrategia de reagrupación familiar y luego porque responde a diversos aspectos como amigos, oferta laboral y sobre todo moneda sólida. En otra de sus conclusiones proyecta que a aunque el estado ecuatoriano cuenta con una Constitución en donde se asegura que las personas extranjeras

puedan recibir un tratamiento igualitario para todos los que conviven en este país, extranjeros y ciudadanos ecuatorianos, los instrumentos internacionales de derechos humanos serán de directa e inmediata aplicación, la traba está en no hay voluntad política por parte del Gobierno para cumplirlo de acuerdo a lo establecido por el sistema jurídico internacional y nacional que establece el principio de igualdad y no discriminación de los derechos humanos en el ámbito laboral.

Otra perspectiva a considerar es la de (Espinoza, 2017: 1) cuando expresa que los emigrantes que huyen de la dictadura de Nicolás Maduro en Venezuela, evidentemente lograr valorar mucho más la moneda sana y estable que presenta Ecuador, porque a diferencia del bolívar venezolano, este se deprecia día a día, provocando inflación del más del 250%, la mayoría de los migrantes que llegan a Ecuador tienen de 20 a 30 años, con la intención de trabajar para obtener un ingreso y poder ayudar a la familia que quedó en Venezuela.

Reconoce este autor que quienes se sientan incómodos aduciendo que por tener tantos inmigrantes en el país afectando el mercado laboral, están errados, ya que el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) y la Población Económicamente Activa (PEA) en el país está por el orden de 8 millones de personas y si hubiesen 80 mil venezolanos con trabajo no cubrirían ni el 1% del mercado. Amén de lo anterior, no todos están concentrados en el sector formal, la mayoría está como vendedor informal.

#### **1.4. La migración venezolana**

A partir del 2014, los venezolanos comenzaron a migrar de manera masiva desde Venezuela a otros países, es importante señalar que:

Desde el 2014, los venezolanos empezaron a migrar masivamente al país. El dato lo revela Marcos Mavares, fundador de la Organización de Venezolanos en Ecuador (OVE). Las cifras oficiales corroboran aquello. Hace tres años, 501 personas de ese país no reportaron su salida de Ecuador. En el 2014, esa cifra subió a 3.112 y el 2015 creció a 8.078. En el primer semestre del 2016, la tendencia se mantiene. A través de WhatsApp, la OVE recibe hasta 15 consultas diarias de compatriotas que buscan llegar a Quito. Hace cuatro meses, solo receptaba de dos a tres mensajes por día. La inseguridad, el desabastecimiento de alimentos y medicinas, los bajos salarios o la polarización política son algunas de las causas que llevan a los venezolanos a migrar, según estudios de Iván de la Vega, sociólogo y profesor de la Universidad Simón

Bolívar de Caracas. La crítica situación del país sudamericano se recrudeció en el último semestre (Ortega, J, 2016:3).

De lo expuesto anteriormente cabe señalar que según datos de la OVE, expresan que el 75% de venezolanos que ingresan a Ecuador, tienen título académico superior, esta población viene conformada por médicos, profesores, administradores de empresas o contadores.

En el mismo orden de ideas se tiene analogía con lo planteado:

Entre el 2009 y el 2014, según los anuarios de entradas y salidas internacionales del Instituto Ecuatoriano de Estadística y Censos (INEC), a Ecuador recibió a 366.389 venezolanos. Aunque esta llegada de “llaneros” al país ha tenido un incremento progresivo, solo en los dos últimos años (2013 y 2014) ingresó el 60,4 % de ese total (El Universo, 2015:2).

Este fenómeno de migración es el resultado de la situación económica que existe de manera profunda desde 2013 en Venezuela. En el exterior el inmigrante venezolano consigue lo que actualmente no tiene en su país de origen: seguridad, abastecimiento, entre otras cosas, aparte de la forma de quedarse en el país a través de la visa de permanencia, facilita la convivencia dentro del país que está recibiendo a la masa de pobladores venezolanos.

Es importante mencionar que en los últimos años se ha dado una alta emigración calificada de venezolanos. En el nuevo siglo, se identificaron tres olas migratorias importantes en Venezuela: la primera referente a los que emigraron entre 1999 – 2003 y que corresponden a la élite venezolana; luego, los que se fueron entre 2004 – 2009 y que salieron a pesar de los ingresos petroleros de ese momento y el conocimiento adquirido por los estudios de alto nivel; finalmente, los que se han marchado entre 2010 – 2015, corresponden a los jóvenes y la clase media, según Emilio Osorio (2015), este grupo tiene una característica especial, debido a que está considerada dentro de la Población Económicamente Activa, lo que representa un factor importante ya que puede aportar con una mayor productividad y fuerza laboral al país que los recibe <sup>26</sup>.

Los estudios sobre migración calificada venezolana son escasos, esto coincide cuando se señala lo siguiente:

La incipiente literatura especializada sobre la migración en Venezuela es de reciente data, debido a que ese tema no se consideraba un problema de importancia para esa sociedad... (Ibid.:29).

Así podemos exponer la idea que refleja la emigración de venezolanos principalmente profesionales, que no era común en ese país. Venezuela no ha sido siempre un país emisor de migrantes, sino por el contrario casi siempre ha sido un país receptor de inmigrantes.

Lo mencionado concuerda con lo siguiente:

A partir de los años cincuenta en el país se dieron circunstancias en su proceso socioeconómico y político que potenciaron su desarrollo y lo colocaron como uno de los polos de atracción para la región y otras zonas del mundo. Si a ello se le incorpora el ingreso sostenido e incremental que ha tenido el país en los últimos 50 años en términos de explotación de sus recursos naturales y las potencialidades existentes, se puede comprender entonces, ¿Por qué Venezuela atrajo a inmigrantes de distintas nacionalidades en oleadas bien definidas?'' (De la Vega, Ivan, 2003:12).

Es por ello que la emigración de venezolanos principalmente profesionales, es vista como algo nuevo, en lo que respecta a temas migratorios. Según Freitez (2011), los efectos de dos décadas de crisis económica, social, política e institucional se reflejaron en la pérdida generalizada de niveles de bienestar y de calidad de vida entre la población residente en Venezuela. En ese contexto, el país aparentemente dejó de ser un destino atractivo para la migración internacional y, por el contrario, se produjeron importantes movimientos de retorno, además de hacerse evidente la emigración de venezolanos <sup>5</sup>.

Algunos elementos que permiten explicar ese desplazamiento son la ausencia de políticas coherentes a mediano y largo plazo, la inflación (desconocida hasta ese momento), la progresiva devaluación de la moneda, la desconfianza de la población hacia los políticos tanto oficialistas como opositores. El proceso de descomposición de una economía caracterizada por la incapacidad de aplicar una política dirigida a romper con la dependencia del petróleo se ha agudizado sistemáticamente, generando altos índices de desempleo, deterioro progresivo de los servicios públicos y corrupción en todos los niveles (De la Vega, Ivan, 2003:12).

Según datos estadísticos del INEC, no solo existen factores de expulsión de esta población, sino también factores de atracción hacia el Ecuador y otros países latinoamericanos e internacionales, además de esto, se podría pensar en un deseo de esta población en radicarse en los países receptores. Es importante tomar en cuenta el caso de la República del Ecuador, en donde existe una población venezolana específica

dominada por inmigrantes venezolanos calificados, cuya presencia se constata a través de las solicitudes aplicadas y aceptadas de visas, tanto permanentes como temporales siendo la visa de profesional como preferencia. En efecto, los datos de la Unidad de Extranjería Zonal 9, del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana dan cuenta de 240 solicitudes recibidas, de las cuales 238 visas fueron aprobadas y 2 solicitudes de visa negadas, en el año 2014. Además, que esta tendencia se incrementará año tras año debido a la situación actual por la que atraviesa la población venezolana. Es por esto que la migración calificada venezolana que decide venir al Ecuador busca regularizar su situación migratoria.

La situación actual de Venezuela, que comprende una crisis en términos económicos, sociales y de seguridad, sumado a la dificultad de crecer profesionalmente y poner en práctica sus conocimientos, puede ser considerada como el fundamento de esta movilidad (Osorio, 2015: 32), además, el descontento respecto al escenario político actual condiciona la decisión de migrar, ya que en épocas pasadas, este país no se caracterizaba en tener población emigrante, todo lo contrario, Venezuela constituía un destino importante de migración intrarregional debido a la industria petrolera.

En consecuencia, el objetivo de llevar a cabo la presente investigación se basa en la afluencia cada vez más acentuada de migración calificada venezolana al Ecuador; principalmente en la ciudad de Quito desde el año 2013 hasta la actualidad, considerando que la migración calificada venezolana, al tener un mayor conocimiento, puede escoger su destino de residencia bajo un análisis exhaustivo, en donde la capital del Ecuador puede ofrecer una mayor oferta laboral en el ámbito de especialización profesional, empresarial, científico, docencia universitaria entre otros, permitiendo generar una imagen de estabilidad y progreso en los emigrantes venezolanos.

Otro aspecto importante de considerar en los procesos de migración son los problemas de tipo social, en donde la población del país que recibe a los migrantes siente amenazas relacionadas a la delincuencia común, delincuencia organizada, narcotráfico, trata de personas, pérdida de oportunidades laborales, racismo, entre otros (Esteban, 2012:35). Este tipo de migrantes son de gran relevancia para el país cuando la emigración se realiza por canales irregulares, siendo altamente riesgosa dadas las condiciones de crecimiento de la violencia en algunos países.

Por otra parte, países como Ecuador son una cuna de recepción de ciudadanos inmigrantes que se encuentran entusiasmados por la dolarización:

La dolarización de la economía Ecuatoriana, adoptada en 2000, es considerada como un punto positivo que ha alentado la llegada de extranjeros del viejo continente para probar suerte y contar con un salario estable (Gómez, 2013: 48).

En general, Ecuador no ha sido ajeno a este contexto global. Desde finales del siglo XX y a lo largo de la primera década del siglo XXI, los procesos migratorios en este país andino también se han ido incrementando, modificando y complejizando, es por eso que a partir de 1960, Ecuador ha adoptado una quintuple condición migratoria: ser al mismo tiempo un país emisor, de destino, de tránsito, de retorno (forzado o voluntario), y de migración interna (Álvarez, 2012:15).

Bajo estas condiciones, los migrantes calificados venezolanos han decidido salir de su país de origen y emigrar hacia Ecuador en busca de una inserción laboral, por consiguiente, es importante desentrañar como estos se encuentran insertos en los sectores productivos, desempeñándose en su profesión.

Además, a pesar de los niveles estructurales de subempleo que han marcado el mercado laboral, la tasa de desempleo en los últimos cinco años ha tenido una tendencia a la baja, lo cual refleja que el crecimiento económico a nivel general incide positivamente sobre la oferta laboral, es decir que las industrias demandan de mano de obra calificada en los procesos de producción (Molina, 2014: 23).

El Ecuador está pasando por un proceso de cambios importantes, para los cuales procura incorporar determinados perfiles académicos y así a través de sus conocimientos aporten nuevos pensamientos y reduzcan las necesidades que el país tiene en temas económicos, políticos, de educación, de gestión y administración pública, entre otros. Al vincular este tipo de migrantes calificados busca fortalecer su proyecto de cambio en la matriz productiva e instruir a sus nacionales para que adquieran o mejoren sus capacidades y generar desarrollo y productividad al país.

Venezuela, muestra en la última década tasas negativas de crecimiento económico, lo que ha promovido altas tasas de emigración de personas con educación superior (como porcentaje de la fuerza de trabajo correspondiente) hacia los países de la OCDE. Se ha identificado que Venezuela, aunque no figura entre los países con tasas



más altas de emigración, sobresale entre los 30 primeros con las tasas más altas de selectividad<sup>1</sup> (60,1%) (DAES; OCDE, 2013:34).

Los medios de comunicación expresan la realidad que enfrentan los profesionales en Venezuela, mostrando las causas de por qué se ha generado el flujo migratorio hacia otros destinos, considerando que existen países con diferentes oportunidades de empleo. Venezuela está siendo afectada por la “fuga de cerebros” o fuga de talentos, un proceso de migración de los profesionales que amenaza al desarrollo del país, porque las personas formadas en su mismo país, aplican sus conocimientos en otros lugares (Sandoval, 2016: 38).

Una gran atracción para el flujo migratorio calificado en el Ecuador se debe a las políticas públicas que se reflejan en la Constitución ecuatoriana, que garantiza la libre apertura para profesionales que aportan con sus conocimientos al desarrollo y a la evolución del país. Una gran ventaja que el Ecuador ofrece, es que no se requiere visa de turismo para el ingreso al país (Sandoval, *Ibid.*:42). Así mismo, cuentan con la facilidad de legalizar su título profesional en la SENESCYT en un corto tiempo, y luego adquirir una visa 9-V profesional residente permanente o una visa temporal como la de convenio estatuto migratorio Ecuador-Venezuela 12-XI de no inmigrante (por un año), renovable por otro año más. Visado que le permite trabajar de manera temporal, lo que facilita así su contratación.

Otro aspecto que influyó en las decisiones de los migrantes, es el crecimiento sostenido de la economía que experimentó el Ecuador en los últimos años desde el 2012 hasta los actuales momentos, lo que alentó una creciente inmigración de extranjeros que buscaban alejarse de la crisis política, económica y el desempleo latente en su país. El analista Lautaro Ojeda, consideró que este fenómeno respondía a que los extranjeros veían a Ecuador como una economía en desarrollo, con estabilidad monetaria y condiciones laborales atractivas. Además, se abrieron posibilidades en términos de comercio e inversiones, lo que atrajo a los inmigrantes sudamericanos (América, 2013:2).

Existe escasa literatura concerniente al tema de la migración de personal calificado en todo el contexto mundial, escenario que se ha visto influenciada por opiniones de alarma que hacen creer que el impacto en el empleo y salario de los

---

<sup>1</sup> Tasa que relaciona número de emigrantes calificados, respecto al número total de emigrantes de un país. DAES, OCDE. 2013.

migrantes en su mayoría podrían generar pérdidas en cualquier nivel laboral de la cadena productiva.

Se ha generalizado sobre la vulnerabilidad del migrante, más que todos los latinoamericanos de menor calificación donde algunos países han aumentado los requisitos para que los migrantes tengan menor acceso al campo laboral en el país de destino.

Sin embargo hay reflexiones que debaten estas ideas ya mencionadas:

La migración calificada representa una oportunidad para derribar fronteras y buscar la integración de sociedades emisoras y receptoras. Redes científicas apoyadas por las diásporas y migración circular ambas sustentadas por el enfoque transnacional, son algunas de las nuevas herramientas utilizadas por migrantes profesionales en busca de mitigar el fantasma de la fuga de cerebros (Salazar, 2014:6).

Efectivamente hay una relación estrecha entre la migración calificada, globalización, desarrollo e integración con la oportunidad de aprovechar estos recursos humanos con una visión futurista de progreso. A medida que avanza la crisis en Venezuela es mayor el número de pobladores que abandonan el país en la búsqueda de una mejor calidad de vida. De la Vega (2015) indica, que por los menos 1.6 millones de venezolanos han emigrado a otros destinos, todo esto debido a los despidos de la industria petrolera y el deterioro continuo del país, establece este autor que:

Más del 51% del total son profesionales con especializaciones, postgrados, maestrías o doctorados. Esto representa una pérdida importante del capital intelectual. A la fecha, no existen políticas públicas por parte del Gobierno para aminorar este éxodo masivo, no hay medidas para contactarlos y captarlos (El Impulso, 2017:4).

La población de Venezuela estaba acostumbrada a recibir inmigrante no a emigrar, se denota entonces un cambio de paradigma debido a las condiciones políticas, sociales y económicas que está atravesando ese país.

Por lo antes expuesto, se deduce que la ola de venezolanos calificados que no consiguen como desarrollarse profesionalmente en su país, por la inestabilidad política y económica del país, consiguen atractivo otros países por su estabilidad económica como prioridad.

#### **1.4.1. Situación laboral actual de los inmigrantes Venezolanos en Ecuador**

La situación económica del Ecuador totalmente dolarizada, además de los acuerdos entre el gobierno ecuatoriano y el venezolano, convirtieron al país como un espacio atractivo para la migración del ciudadano venezolano. Una gran parte, del personal que ha emigrado desde Venezuela, es personal profesional y obrero íntegramente capacitado a nivel educacional es donde los expertos valoran el rol del docente profesional, es allí donde se concentran un gran número de venezolanos inmigrantes en las grandes provincias, siendo Quito la mayor recepcionista de ellos.

Un aspecto a considerar en el actual proyecto de investigación es el tema del visado, ya que en cualquiera de los sectores a desempeñar como una fuerza laboral el inmigrante requiere de cumplir con ciertos requisitos para poder incluirse en la masa productiva del país. Es por eso el migrante que llega a Ecuador, necesita tramitar la visa, así la cancillería le expide diferentes documentos dependiendo de la intencionalidad de los extranjeros que quieren laborar en los diferentes sectores laborales.

Las empresas están en la capacidad de solicitarles los requisitos o requerimientos necesarios que incluyen el contrato de trabajo. El Ministerio del Trabajo determina en sus estatutos que el empleador y la persona extranjera firmen un contrato. Del cual es obligatorio para adquirir el código de seguridad social.

Al momento de que la empresa exige el visado puede dar el aviso de entrada al IESS, el extranjero debe ser afiliado, aunque no tenga cédula de identidad, con la finalidad de que el trabajador obtenga un código de afiliación en el Seguro Social. Por su parte la legislación ecuatoriana de acuerdo con la ley Orgánica de Movilidad humana, dispuesta en los artículos 137 de la Constitución de la República y la Ley Orgánica de la Función Legislativa, tal como lo expresa Presidencia de la República del Ecuador, en su generalidad siempre se ha caracterizado como protectora de los derechos humanos de los migrantes, refugiados, asilados, así como víctimas de trata y tráfico de personas. Lo anterior permite presumir como la parte legislativa de Ecuador protege a todo inmigrante que desee buscar oportunidades de vida en el país (Ecuador, Asamblea Nacional, 2008).

En este sentido Flores (2017) opina, que en el 2017 la cifra de inmigrantes venezolanos se ha duplicado con respecto a lo que se manejó en el año 2015, siendo las principales localidades de alojo Quito, Guayaquil, Manta y Cuenca (3).

La autora asevera que:

El venezolano llega con expectativas altas y luego se da cuenta que la situación no es tan sencilla: conseguir un trabajo estable les demora entre dos y tres meses. Pero vienen con intención de quedarse, buscando estabilidad Flores, (2017), p. 5.

Conseguir trabajo en Ecuador no puede ser cuestión de suerte, hay que salir a las calles para conseguir la oportunidad adecuada a las formaciones académicas o talentos que puedan desarrollar los inmigrantes venezolanos, las ofertas de trabajo se consiguen mediante la búsqueda de trabajo.

## CAPÍTULO II

### METODOLOGÍA

#### 2.1 Diseño Metodológico

Todo proyecto investigativo goza de un diseño metodológico, “La investigación es un conjunto de procesos sistemáticos, críticos y empíricos que se aplican al estudio de un fenómeno o problema” de la investigación en la vida de las sociedades, las organizaciones y las propias personas”. La investigación tiene una importancia trascendental en el desarrollo del conocimiento, el mismo que debe tener una validez por medio de la aplicación de un método científico, que permita crear las condiciones para que las conclusiones obtenidas estén sustentadas en evidencia y no en suposiciones o aparentes conocimientos.

Así mismo Hernández (Ibid.:57), determina que “existen dos aproximaciones principales de la investigación: el enfoque cuantitativo y el enfoque cualitativo. Ambos enfoques emplean procesos cuidadosos, metódicos y empíricos en su esfuerzo para generar conocimiento”. Por otro lado, el propio autor señala que la investigación cuantitativa, subraya la generación de instrumentales para evaluar diversos fenómenos imposibles de estudiar desde la ciencia, hasta hace muy poco tiempo. Lo anterior ha acercado el complejo contexto social a la teoría científica. A partir de las propias limitaciones que el empleo de uno u otro enfoque posee, se determina que la presente investigación debe seguir una metodología mixta, es decir, cualitativa que utilizará la recopilación de datos sin medición numérica para descubrir o afinar preguntas de investigación en el proceso de interpretación; y, cuantitativa debido a que se necesita tener claridad entre los elementos de investigación que se llevará a cabo durante el análisis de los datos para contestar las preguntas de investigación, sustentado en la medición numérica y el conteo para intentar establecer con exactitud una tendencia.

Seleccionar el tipo de investigación orienta los pasos a seguir de un estudio, así como las técnicas y métodos que se pretenden emplear, lo que constituye un paso importante en la metodología. Identifica cuatro tipos de investigación en consideración a la estrategia de investigación que se pretende emplear, considerando que el diseño, los

datos recolectados, la forma de obtenerlos, la selección de la muestra y otros componentes utilizados en la investigación son distintos:

Estudios Exploratorios: También conocido como estudio piloto, son aquellos que se investigan por primera vez o son estudios muy pocos investigados. También se emplean para identificar una problemática; Estudios Descriptivos: Describen los hechos como son observados; Estudios Correlacionales: Estudian las relaciones entre variables dependientes e independientes, ósea se estudia la correlación entre dos variables; y, Estudios Explicativos: Este tipo de estudio busca el porqué de los hechos, estableciendo relaciones de causa- efecto (Hernández R. , Ibid, 2014:126).

La selección del estudio descriptivo permitió obtener información sobre el comportamiento, actitudes u otras características de la migración calificada y el efecto que provoca esta inmigración en el país de destino, con lo que se pudo trabajar sobre la aplicación de técnicas de la investigación, como es la encuesta dirigida a una muestra obtenida de distintos usuarios profesionales venezolanos quienes han aplicado o no o se encuentran en proceso de obtención de la Visa 9-V profesional permanente o temporal y la entrevista semiestructurada a tres funcionarios expertos en el tema. Mediante esta investigación se pretende determinar si los migrantes calificados venezolanos están ejerciendo o no su profesión en la ciudad de Quito.

Se utilizaron diferentes métodos de investigación, como el histórico-lógico que permitió establecer los antecedentes y los elementos de la investigación, el analítico-sintético para relacionar aspectos conceptuales y el procesamiento de los datos obtenidos en los diferentes instrumentos aplicados en el proceso de investigación y el inductivo-deductivo para evaluar la situación de la migración calificada en el mercado laboral de la ciudad de Quito.

Dadas las características que presenta la investigación, se utilizó como técnica de recolección de la información, las encuestas que son instrumentos de investigación descriptiva que precisan identificar a priori las preguntas a realizar, las personas seleccionadas en una muestra representativa, de la población, especificar las respuestas y determinar el método empleado para recoger la información que se vaya obteniendo (Trespacios, Vázquez, & Bello, 2012: 37).

Es importante destacar que la complejidad del fenómeno migratorio, adquiere particularidades propias según las realidades concretas de las sociedades emisoras y receptoras. Adicionalmente, se incorpora la heterogeneidad de la población que integra el flujo de emigrantes, por sus niveles de formación, motivación, la forma en que viven

sus experiencias como profesionales migrantes y las relaciones que conservan con sus orígenes. Aspectos que se recabaron mediante la utilización de instrumentos de investigación que ayudaron a entender la temática que se investiga y permitan la propuesta de soluciones.

Como técnicas de investigación se utilizó la encuesta para conseguir información valiosa sobre la inmigración calificada, para valorar así las expectativas y realidades respecto a la situación laboral de los ciudadanos venezolanos de manera discreta e individual, a quienes se les realizó una serie de preguntas con respecto a sus características demográficas, profesión, nivel académico, actitudes, ocupación, conocimientos, motivaciones, entre otros. Estas preguntas se realizaron por escrito, fueron estructuradas, es decir con un grado de estandarización establecido para el proceso de recolección de datos. En esta recolección estructurada de datos se preparó un cuestionario formal, con preguntas en un orden predeterminado, de forma que el proceso además fue directo, es decir, la investigación se clasificó como directa ya que se les informó a los participantes el verdadero propósito de su aplicación.

## 2.2 Población y Muestra

Se entiende por población “cualquier conjunto de elementos que tengan una o más propiedades en común definidas por el investigador y que puede ser desde toda la realidad, hasta un grupo muy reducido de fenómenos” (Hernández & Coello, 2011:50). Para la determinación de la población en el presente estudio se considerará a los venezolanos quienes han aplicado al proceso de obtención de la Visa Permanente, Temporal y Visa 9-V profesional, de acuerdo a los siguientes datos obtenidos del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, data que abarca el período de 2014 hasta el cierre del tercer trimestre de 2016, según se muestra en la tabla 1.

**Tabla 1.** Trámites para la obtención de Visados Permanentes y Temporales.

<b>AÑO</b>	<b>TRÁMITES INGRESADOS</b>	<b>VISAS APROBADAS</b>	<b>VISAS NEGADAS</b>
<b>2014</b>	240	238	2
<b>2015</b>	1.864	1.853	11
<b>2016 (III trimestre)</b>	1.550	1.540	10
<b>TOTAL DE TRÁMITES</b>	<b>3.654</b>	<b>3.631</b>	<b>23</b>
<b>PROMEDIO</b>	1.218	1.210	8
<b>POBLACIÓN</b>		<b>1.210</b>	

Fuente: (Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, 2016).

Es importante destacar, que aunque las cifras de trámites para obtención de la Visas permanentes y temporales ingresados en el 2016 disminuye, con respecto al año anterior, es porque no termina el año 2016. Lo que demuestra que el estudio sigue siendo pertinente, ya que es relevante la cantidad de trámites que han sido ingresados hasta la fecha.

Una muestra se concibe como “un grupo relativamente pequeño de unidades de estudio que representa las características de la población” (Hernández & Coello, 2011:54). Estos dependen de los recursos disponibles y los requerimientos que tenga el investigador, por tanto, una recomendación es tomar la muestra mayor posible, mientras más grande y representativa sea la muestra, menor será el error de la muestra (López, 2002:48). Los elementos que se consideran también para el tamaño de la muestra son fórmulas estadísticas que dependen básicamente del margen de error, confiabilidad y la probabilidad (Ibid.:49). Para la selección de la muestra se consideró a los profesionales que están en trámites de aprobación de sus visas, puesto que serían las personas que estarán autorizadas a permanecer legalmente en el Ecuador, para lo cual se aplicó la siguiente fórmula estadística, de acuerdo a lo que establece el autor (Jany, 2005:78).

$$n = \frac{Z^2 N p q}{e^2 (N - 1) + Z^2 p q}$$

Dónde:

Z = Nivel de Confianza (95% = 1,96)

N = Universo población (3.631)

p = Población a favor (0,5)

q = Población en contra (0,5)

= Error de estimación (5% = 0,05)

n = Tamaño de la muestra

$$n = \frac{(1,96)^2 * 1.210(0,5)(0,5)}{0,05^2 (1.210 - 1) + 1.96^2 (0,5)(0,5)}$$

$$n = 291,7$$

Es decir, la encuesta se aplicará a 292 emigrantes profesionales de origen venezolano.



Se realizó la recolección de información con el fin de organizar, resumir y analizar los datos, así como para sacar conclusiones válidas y tomar decisiones razonables, para lo cual se utilizaron fuentes primarias que permitieron la obtención directa de información. Para complementar la información obtenida de fuentes primarias se recabó en información de fuentes secundarias, como: enciclopedias, antologías, directorios, libros o artículos que interpretan otros trabajos o investigaciones relacionadas al presente tema.

La recolección de información mediante la aplicación de la encuesta se realizó en las oficinas de trámites del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana y de la Dirección Nacional del Registro Civil. En dichas instituciones cientos de venezolanos diariamente realizan sus trámites, de ellos sólo se encuestarán a los profesionales. La investigación de campo fue realizada con los funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, ubicado en Ave. 10 de Agosto y Carrión y en la Ave. 6 de diciembre entre Colón y La niña, en la ciudad de Quito, que es la Sede donde mayor afluencia de usuarios posee y donde mayor es la presencia de ciudadanos venezolanos solicitantes de los diferentes trámites de visados, se pudo comprobar que diariamente se realizan aproximadamente 100 trámites, de los cuales el 70% corresponde a venezolanos, de los que más de la mitad son profesionales, constituyendo una fuente investigativa de gran importancia a los efectos de la presente estudio. La encuesta fue aplicada en un término de 10 días hábiles.

### **2.3 Diseño de los instrumentos de investigación**

Seguidamente se muestra el instrumento que se les aplicó a profesionales venezolanos residentes en la ciudad de Quito.



**INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES**  
LA UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

### **CENTRO DE RELACIONES INTERNACIONALES**

#### **2.3.1 Diseño del cuestionario de la encuesta**

El objetivo de esta encuesta es recabar información valiosa sobre la inmigración calificada de venezolanos en Quito, para valorar sus expectativas y realidades con respecto a la situación laboral que poseen, así como realizar propuestas de soluciones a este tema.

#### **PREGUNTAS:**

1. Sexo
  - Hombre \_\_\_\_
  - Mujer \_\_\_\_
2. Edad \_\_\_\_
3. Profesión \_\_\_\_\_
4. Experiencia laboral \_\_\_\_ años
5. Nivel académico
  - Tercer nivel \_\_\_\_
  - Cuarto nivel \_\_\_\_
  - Especialista \_\_\_\_
  - Máster \_\_\_\_
  - Doctor \_\_\_\_
6. ¿Desde cuándo llegó usted a residir en el Ecuador?
  - Antes de 2014 \_\_\_\_
  - 2014 \_\_\_\_
  - 2015 \_\_\_\_

2016\_\_\_\_\_

7. ¿Por qué decidió venir a vivir a Ecuador? Puede elegir varias opciones

Facilidades para la legalización \_\_\_\_\_

El idioma \_\_\_\_\_

La moneda existente \_\_\_\_\_

La cercanía del país \_\_\_\_\_

La cultura similar existente \_\_\_\_\_

Dificultades en Venezuela \_\_\_\_\_ ¿Cuáles? \_\_\_\_\_

Otros. \_\_\_\_\_ ¿Cuáles? \_\_\_\_\_

8. ¿Qué tipo de visa usted posee o tramita?

9-V (Profesional) o temporal \_\_\_\_\_

12 IV (Trabajo) \_\_\_\_\_

Convenio estatuto Ecuador- Venezuela \_\_\_\_\_

Otras \_\_\_\_\_ ¿Cuál? \_\_\_\_\_

9. ¿Tiene usted registrado su título profesional en la SENESCYT?

Sí \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

10. ¿Le ha resultado fácil conseguir empleo en el Ecuador, según su profesión?

Sí \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

11. ¿Actualmente usted trabaja?

Sí \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

12. ¿El trabajo que usted realiza es acorde a su profesión?

Sí \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

13. ¿Cuál es su trabajo en la actualidad?

\_\_\_\_\_

14. ¿De cuánto es su remuneración salarial mensual?

- Por debajo del salario básico (\$375,00) \_\_\_\_
- El salario básico \_\_\_\_
- Mayor que el salario básico \_\_\_\_
- Mayor al salario básico pero menos de 1.000 \$ \_\_\_\_
- Mayor entre mil y dos mil \$ \_\_\_\_
- Mayor a dos mil \$ \_\_\_\_

15. Teniendo en cuenta su nivel profesional ¿Se siente satisfecho con su situación laboral actual?

Sí \_\_\_\_

No \_\_\_\_

16. ¿Considera usted necesario realizar alguna reforma a la normativa laboral vigente, para brindar mejores oportunidades a los profesionales venezolanos radicados en país?

Sí \_\_\_\_

No \_\_\_\_

## CAPÍTULO III

### ANÁLISIS DE RESULTADOS

#### 3.1 Resultados del cuestionario de la encuesta

Seguidamente se muestra el resultado del cuestionario aplicado a los venezolanos profesionales radicados en el país.

#### Pregunta No. 1. Sexo

**Tabla 2. Sexo**

Sexo	Frecuencia
<b>Hombre</b>	135
<b>Mujer</b>	157
<b>Total</b>	<b>292</b>

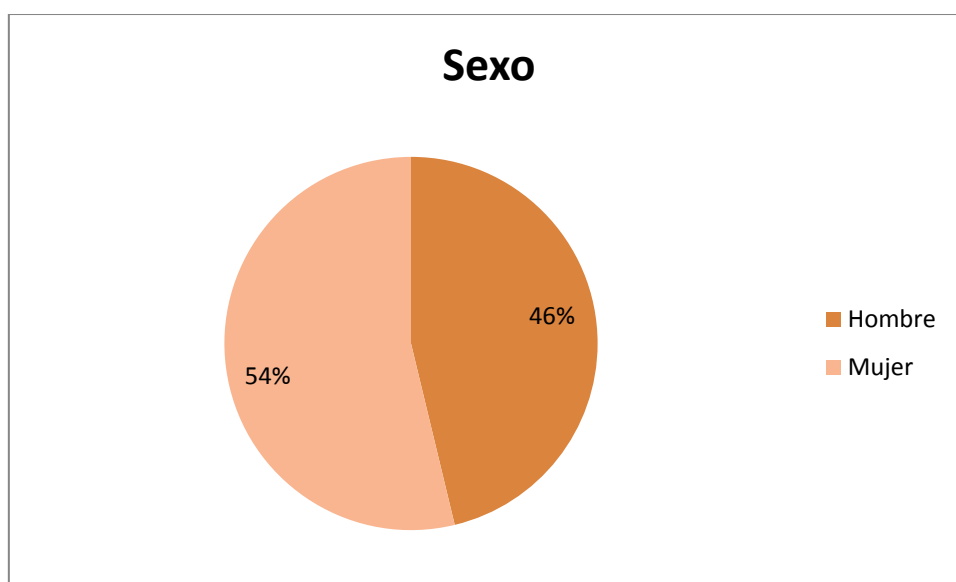


Gráfico 1 Sexo de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

Dentro de las personas encuestadas el 54% correspondió a mujeres y el restante 46% a los hombres. Estos resultados demuestran que se tomó en cuenta las opiniones de ambos sexos, aunque se destaca en un mayor porcentaje a las mujeres. El tomarlos en cuenta es un aspecto positivo para la investigación, ya que las percepciones entre hombres y mujeres varía, por lo que resulta importante que uno y otro formen parte del estudio.

### Pregunta No. 2. Edad

**Tabla 3. Edad**

Edad	Frecuencia
Entre 23-30 años	121
Entre 31-38 años	76
Entre 39-46 años	58
Más de 47 años	37
<b>Total</b>	<b>292</b>

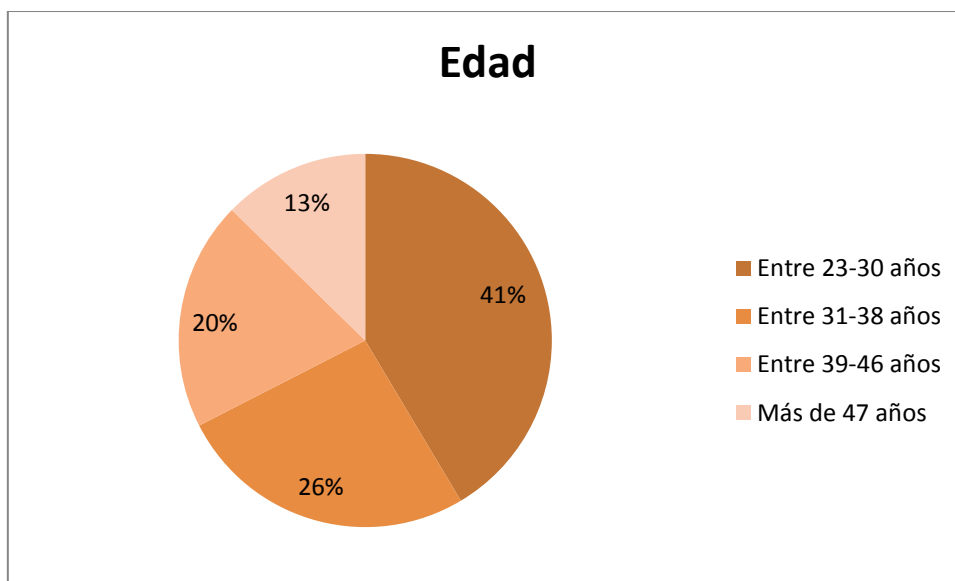


Gráfico 2 Edad de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 41% de los encuestados se colocó en un rango entre 23-30 años de edad, le siguió el 26% entre 31-38 años, luego el 20% entre 39-46 años y por último el 13% los de más 47 años. Estos resultados muestran que la mayoría de los encuestados, profesionales venezolanos que han emigrado al Ecuador son jóvenes, que vienen en busca de sueños y expectativas. Aspecto que reafirma que se encuentran en su etapa laboral activa, que buscan encontrar trabajo para su sostén económico.

### Pregunta No. 3. Profesión

**Tabla 4. Profesión**

Profesión	Frecuencia
Abogados	52

<b>Economistas</b>	78
<b>Ingenieros</b>	91
<b>Médicos</b>	26
<b>Arquitectos</b>	29
<b>Otros.</b>	16
<b>Total</b>	<b>292</b>

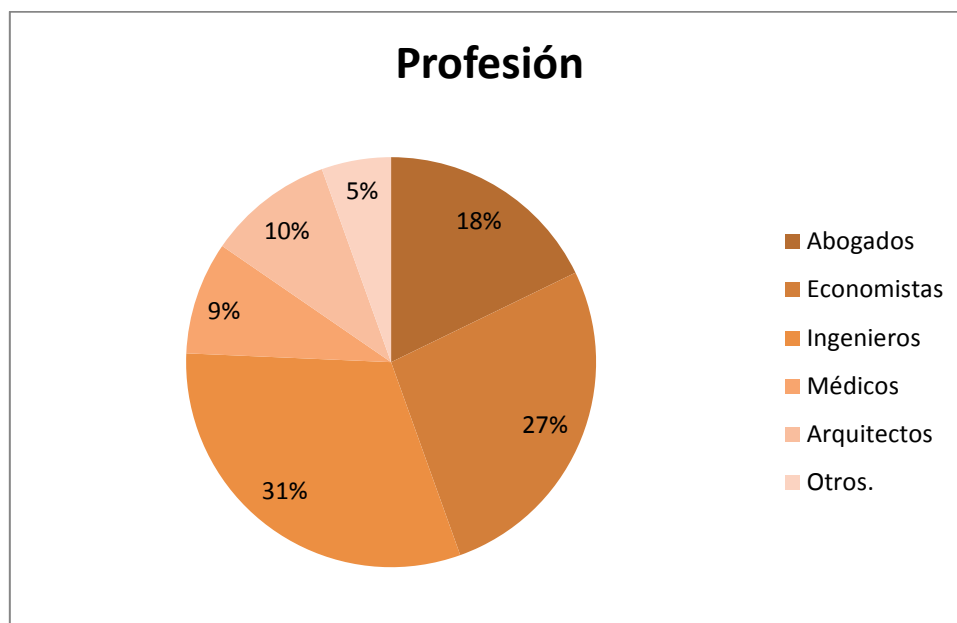


Gráfico 3 Profesión de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

Según la profesión de los encuestados, el 31% señaló que es ingenieros, el 27% economista, un 18% abogados, el 10% arquitectos, el 9% médicos y el 5% en otras carreras. Estas respuestas brindan información sobre el perfil de graduación de los profesionales estudiados. Aspecto que demuestra que estas personas vienen con una formación determinada, por la que pudieran optar por empleos.

#### **Pregunta No. 4. Experiencia Laboral**

**Tabla 5. Experiencia laboral**

<b>4. Experiencia laboral</b>	<b>Frecuencia</b>
<b>Menos de 5 años</b>	<b>72</b>

<b>Entre 6-11 años</b>	61
<b>Entre 12-17 años</b>	57
<b>Entre 18-23 años</b>	49
<b>Entre 24-31 años</b>	37
<b>Más de 31 años</b>	16
<b>Total</b>	<b>292</b>

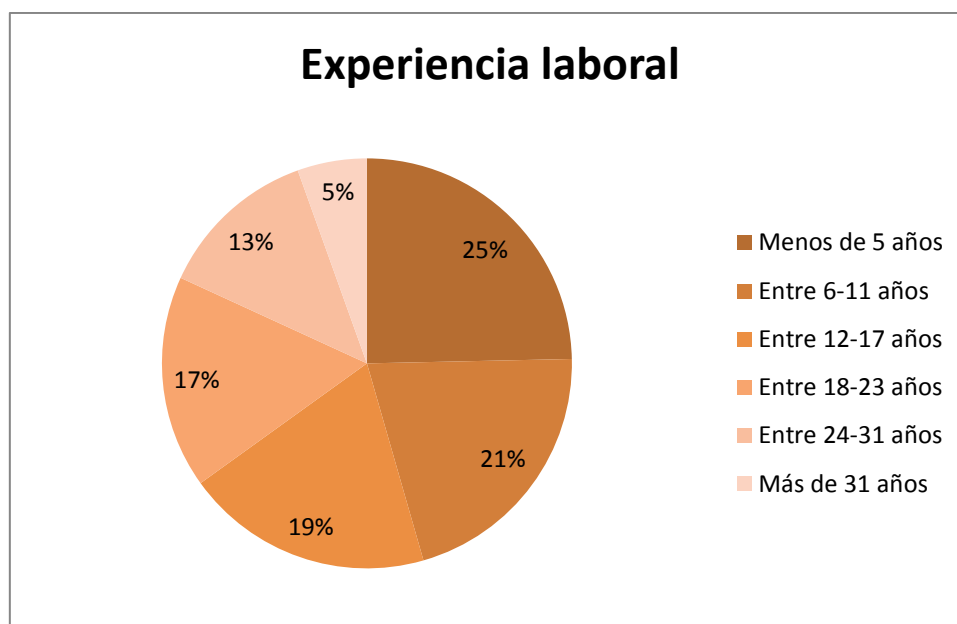


Gráfico 4 Experiencia laboral de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El gráfico ilustra que un 25% de los encuestados tiene menos de cinco años de experiencia laboral, le sigue un 21% que poseen entre 6-11 años, luego un 19% que se ubicaron entre 12-17 años, el 17% entre 18-23 años, un 13% en el rango de 24-31 y por último un 5% de más 31 años. Los resultados muestran que la mayoría de los encuestados posee experiencia laboral, es decir que es un recurso humano que no parte de cero, por el contrario, ya viene con un saber-hacer, aspecto que se puede valorar de positivo.

### Pregunta No. 5. Nivel académico

**Tabla 6. Nivel académico**

5. Nivel académico	Frecuencia
--------------------	------------



<b>Tercer nivel</b>	<b>178</b>
<b>Cuarto nivel</b>	<b>114</b>
<b>Total</b>	<b>292</b>

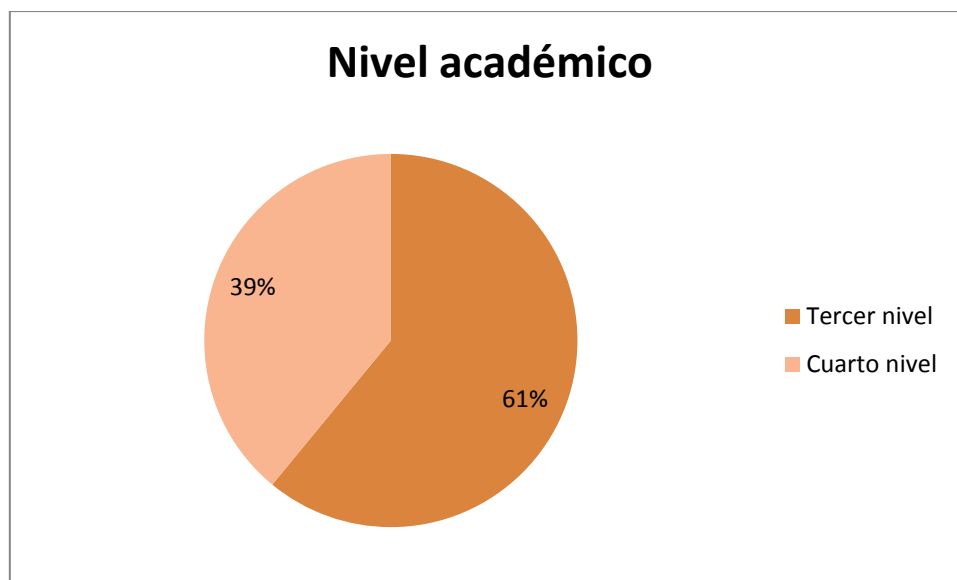


Gráfico 5 Nivel académico de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

Sobre el nivel académico, el 61% de los encuestados refirió poseer tercer nivel y un 39% cuarto nivel. Elemento que permitió determinar que los profesionales venezolanos que han emigrado al país vienen con estudios universitarios, aspecto que se puede valorar de muy positivo, ya que es una fuerza de trabajo ya preparada en la que este estado no tiene que invertir.

**Con respecto a los 114 encuestados de cuarto nivel, el comportamiento fue el siguiente:**

**Tabla 7. Cuarto nivel**

Cuarto nivel	
Especialista	42
Máster	59
Doctor	13
<b>Total</b>	<b>114</b>

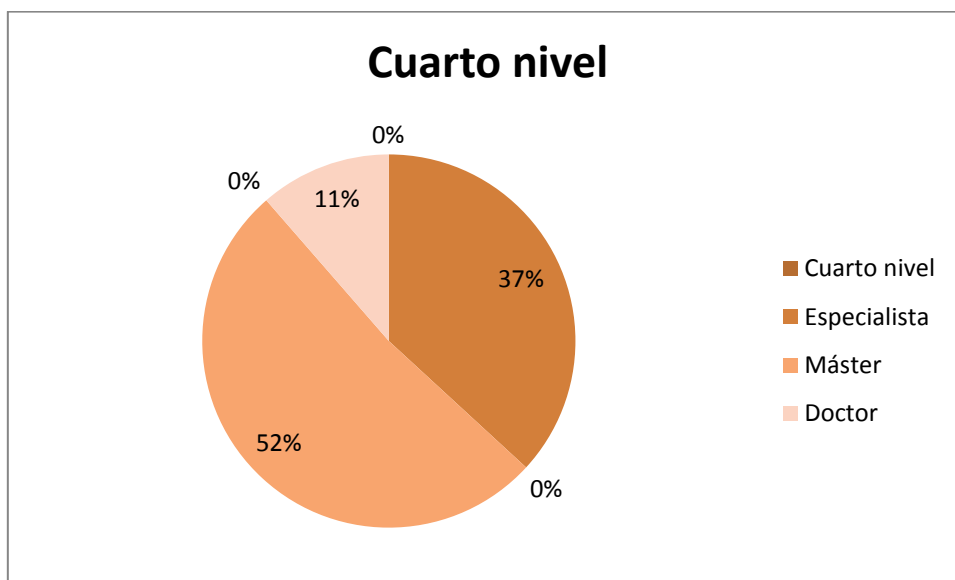


Gráfico 6 Cuarto nivel de los encuestados  
Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autor

Los encuestados refirieron, que el 52% posee categoría de Máster, el 37% de Especialista y un 11% Doctor. Componente que acredita el nivel científico y profesional de los emigrantes venezolanos, es decir un saber, saber-hacer y saber estar, en cada una de sus áreas del saber. Resultados que se pueden considerar como positivos.

**Pregunta No. 6. ¿Desde cuándo llegó usted a residir en el Ecuador?**

**Tabla 8. Año de llegada al Ecuador**

6. ¿Desde cuándo llegó usted a residir en el Ecuador?	Frecuencia
Antes de 2014	2
2014	12
2015	151
2016	127
<b>Total</b>	<b>292</b>

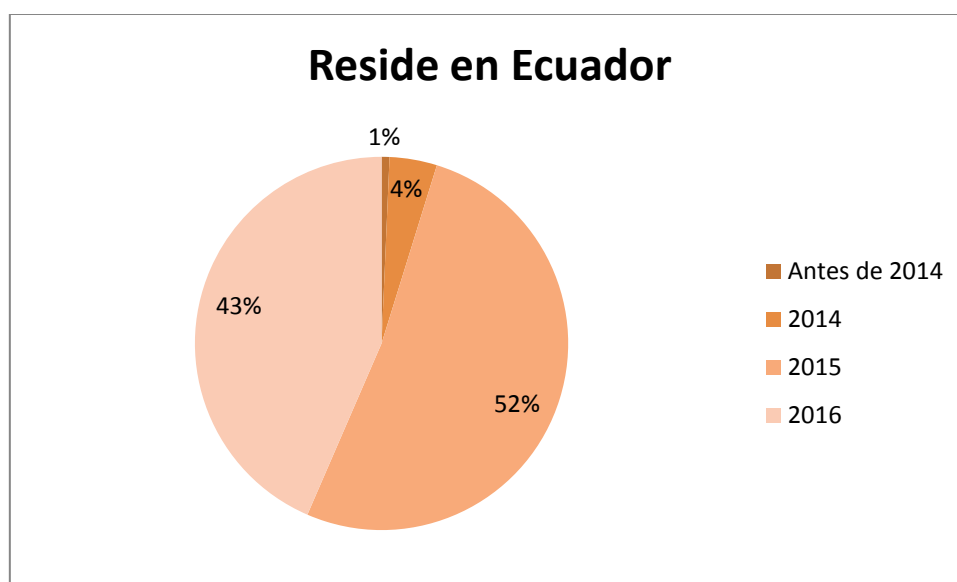


Gráfico 7 Profesión de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 52% de los encuestados señaló que llegó al Ecuador en el 2015, el 43% en el 2016, y sólo un 5% en el 2014 y antes de ese año. Por lo que se infiere que la mayoría de los venezolanos que participaron en este estudio entraron al país el año pasado y que en la actualidad se encuentran aun haciendo disimiles trámites.

### Pregunta No. 7. ¿Por qué decidió venir a vivir a Ecuador?

**Tabla 9. Decisión de venir al Ecuador**

7. ¿Por qué decidió venir a vivir a Ecuador?	Frecuencia
--	------------

<b>Facilidades para la legalización</b>	82
<b>El idioma</b>	32
<b>La moneda existente</b>	117
<b>La cercanía del país</b>	42
<b>La cultura similar existente</b>	17
<b>Otros</b>	2
<b>Total</b>	<b>292</b>

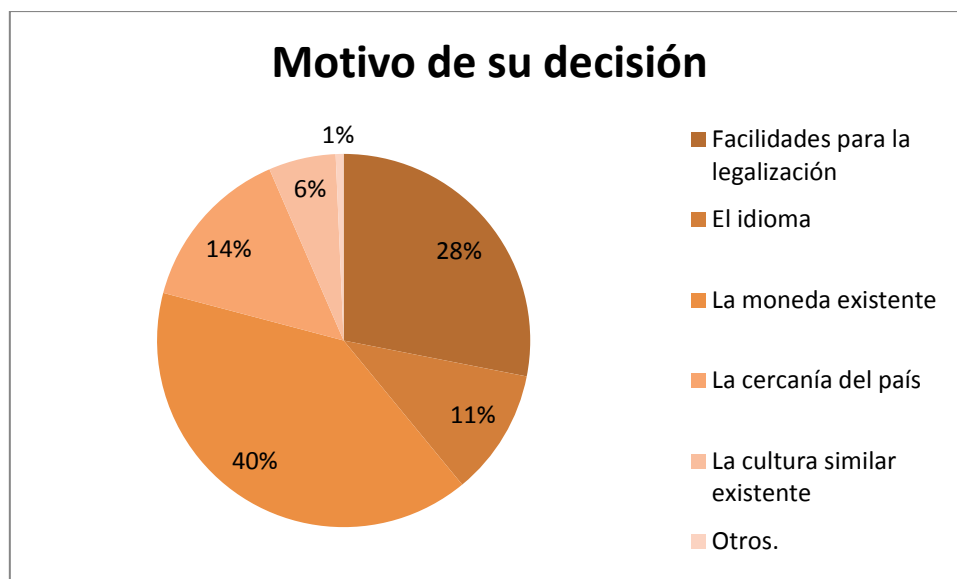


Gráfico 8 Profesión de los encuestados  
Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autor

Según las respuestas de los encuestados, en cuanto a la motivación de su emigración a Ecuador, se encuentra en primer lugar que el 40% refirió que es por la moneda existente, luego el 28% por las facilidades para la legalización, otro 14% por la cercanía del país, un 11% producto al mismo idioma, el resto del porcentaje se distribuyó en la cultura y Otros, dentro de los que se señaló, el clima. Resultado que pone el primer lugar la existencia del dólar estadounidense como la atracción más importante que vieron los profesionales venezolanos en su arribo a este país.

**Pregunta No. 8. ¿Qué tipo de visa usted posee o tramita?**

**Tabla 10. Tipo de Visa**

8. ¿Qué tipo de visa usted posee o tramita?	Frecuencia
---	------------

<b>9-V (Profesional) o temporal</b>	<b>150</b>
<b>12 IV (Trabajo)</b>	<b>11</b>
<b>Convenio estatuto Ecuador-Venezuela.</b>	<b>128</b>
<b>Otras</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>292</b>

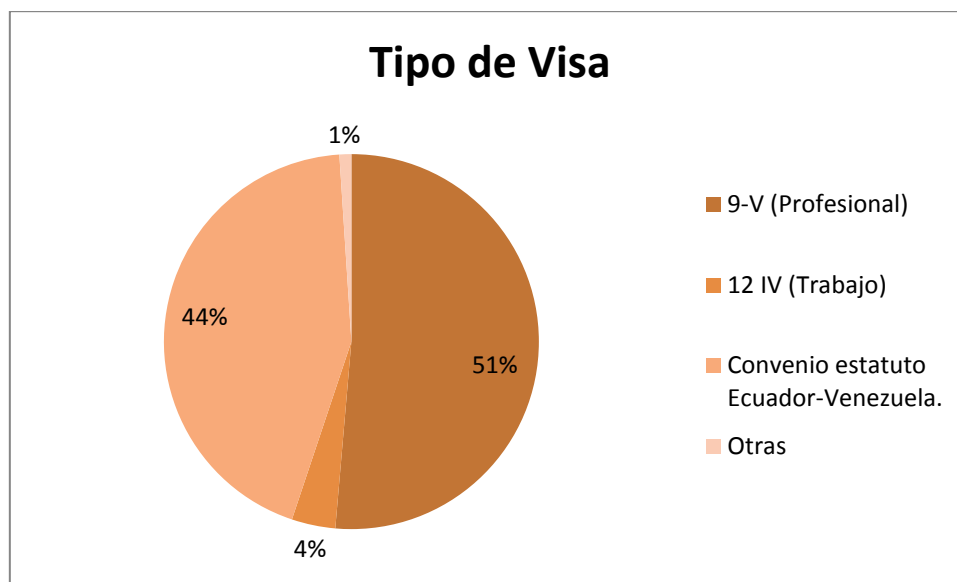


Gráfico 9 Profesión de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

Una parte considerable de los profesionales venezolanos encuestados, señaló que la Visa que posee o tramita es la 9-V (Profesional) con el 51%, luego el Convenio estatuto Ecuador-Venezuela con el 44%, seguido del 4% la de trabajo y el uno por ciento Otras visas. Los resultados exponen como en la actualidad muchas personas procedentes ese país, optan no sólo por la visa profesional, sino además por un tipo de visas más económicas, a pesar de que son profesionales. Es bueno destacar que algunos se encuentran tramitando documentación.

#### **Pregunta No. 9 ¿Tiene usted registrado su título profesional en la SENESCYT?**

**Tabla 11. Registro en el SENESCYT**

9. ¿Tiene usted registrado su título profesional en la SENESCYT?	Frecuencia
Sí	199
No	6
Está en trámites	87
<b>Total</b>	<b>292</b>

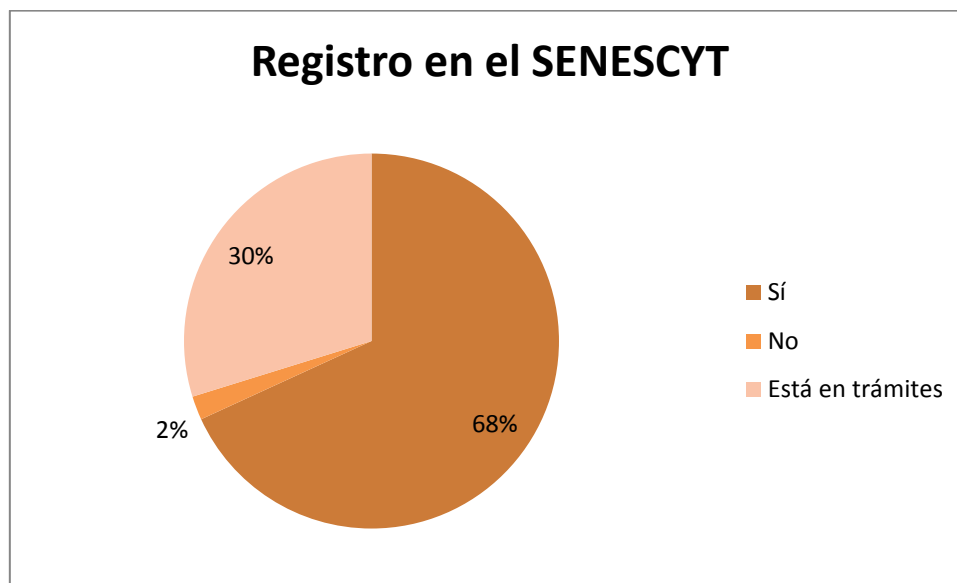


Gráfico 10 Profesión de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 68% de los encuestados señaló que tiene el registro de su título en SENESCYT, otro 30% refirió que no, que está a la espera de la legalización de su documentación. Se demuestra que la mayor parte posee ya su acreditación profesional en el estado ecuatoriano.

**Pregunta No. 10 ¿Le ha resultado fácil conseguir empleo en el Ecuador, según su profesión?**

**Tabla 12. Facilidad de empleo**

**10. ¿Le ha resultado fácil conseguir empleo en el Ecuador, según su profesión?** Frecuencia

<b>Sí</b>	47
<b>No</b>	245
	292

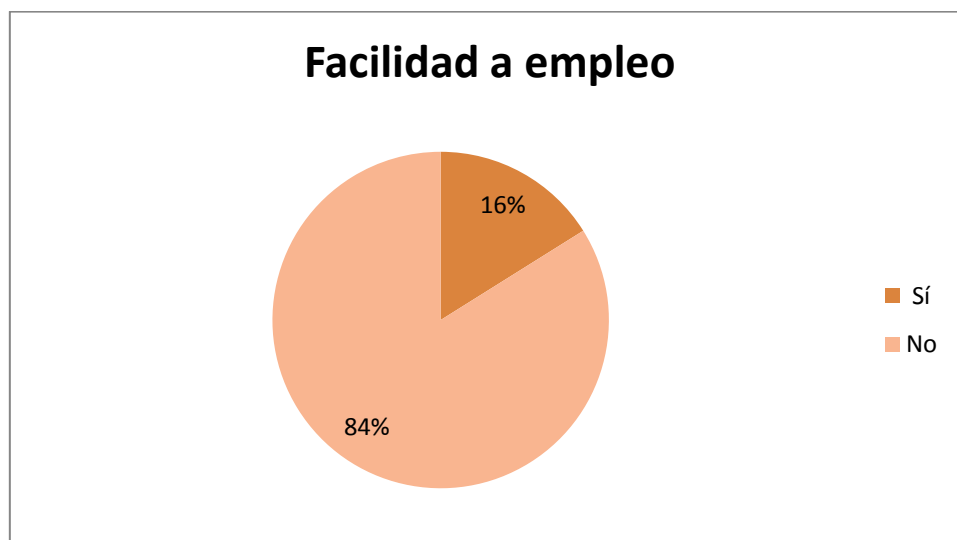


Gráfico 11 Facilidad de empleo según los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 84% de los encuestados expresó que no le ha sido fácil encontrar empleo en el país de acuerdo a su profesión, otro 16% señaló que sí. Se demuestra que la gran mayoría pasa mucho trabajo para poder colocarse en un empleo digno, según sus conocimientos, habilidades y destrezas.

**Pregunta No. 11 ¿Actualmente usted trabaja?**

**Tabla 13. Trabaja en la actualidad**

<b>11. ¿Actualmente usted trabaja?</b>	<b>Frecuencia</b>
--	-------------------

<b>Sí</b>	261
<b>No</b>	31
	292

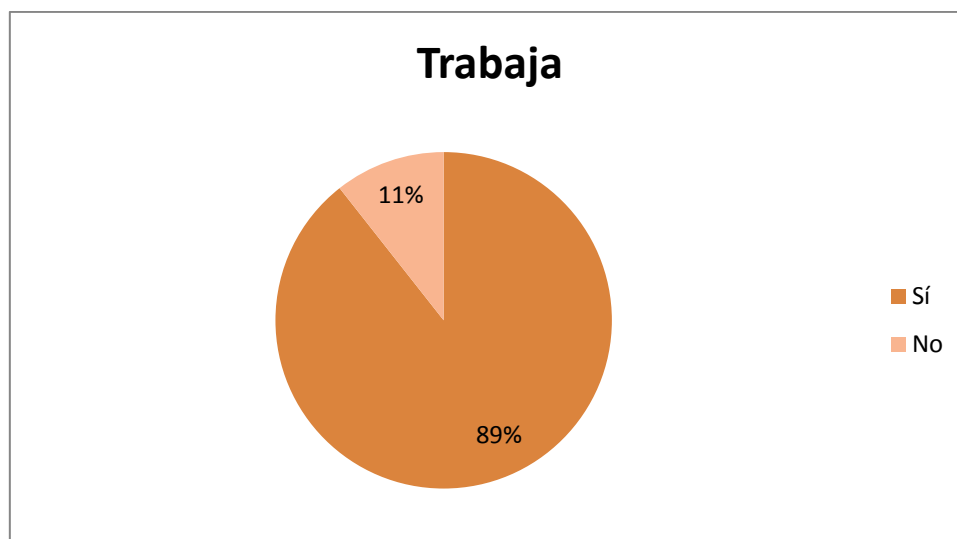


Gráfico 12 Trabajan los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 89% de los encuestados opinó que en la actualidad trabaja, otro 11% refirió que no trabaja, es decir que no realiza actividades laborales de manera habitual. Situación que es muy preocupante porque incrementa el desempleo o subempleo en el país. Aspecto que puede a su vez provocar otros problemas.

**Pregunta No. 12 ¿El trabajo que usted realiza es acorde a su profesión?**

**Tabla 14. Trabajo acorde con la profesión**

12. ¿El trabajo que usted realiza es acorde a su profesión?	Frecuencia
---	------------



<b>Sí</b>	49
<b>No</b>	243
<b>Total</b>	<b>292</b>



Gráfico 13 Trabajo acorde con la profesión de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 83% de los encuestados, señaló que no posee un trabajo acorde a su profesión, con el 83% de las opiniones, el otro 17% señaló que tiene una labor según su carrera. Aspecto que evidencia la problemática que se estudia, sobre la cantidad de profesionales venezolanos que se encuentran realizando múltiples labores, menos para la que está preparado.

**Pregunta No. 13 ¿Cuál es su trabajo en la actualidad?**

**Tabla 15. Trabajo actual**

<b>13. ¿Cuál es su trabajo en la actualidad?</b>	<b>Frecuencia</b>
--	-------------------

<b>Meseros</b>	70
<b>Vendedores ambulantes</b>	69
<b>Actividades profesionales</b>	49
<b>Vendedores en establecimientos</b>	46
<b>Taxista</b>	7
<b>Secretaria-oficinista</b>	23
<b>Publicidad</b>	17
<b>Otros</b>	11
<b>Total</b>	<b>292</b>

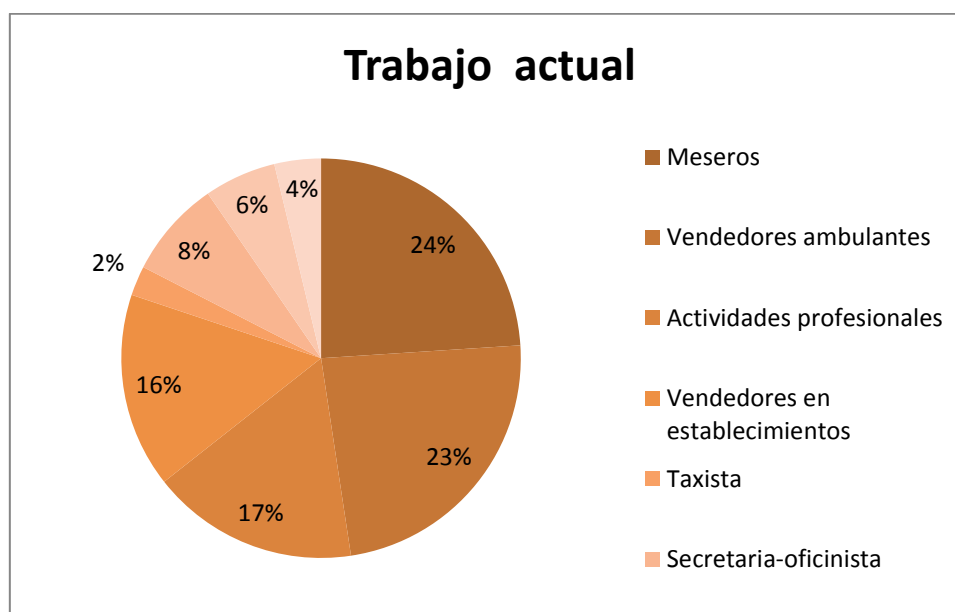


Gráfico 14 Trabajo actual de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 24% de los encuestados señaló que realiza actividades de meseros, el 23% de vendedores ambulantes y meseros, respectivamente, un 17% realiza actividades profesionales, el 16% vende en establecimientos, un 8% es secretaria-oficinista y el restante porcentaje se distribuye entre labores de taxista, publicidad y otros labores.

#### **Pregunta No. 14 ¿De cuánto es su remuneración salarial mensual?**

**Tabla 16. Remuneración laboral**

<b>14. ¿De cuánto es su remuneración salarial mensual?</b>	<b>Frecuencia</b>
--	-------------------

<b>Por debajo del salario básico (\$375,00)</b>	<b>179</b>
<b>El salario básico</b>	<b>67</b>
<b>Mayor que el salario básico</b>	<b>31</b>
<b>Mayor al salario básico pero menos de 1.000 \$</b>	<b>12</b>
<b>Mayor al salario básico entre mil y dos mil \$</b>	<b>3</b>
<b>Mayor a dos mil \$</b>	
<b>Total</b>	<b>292</b>

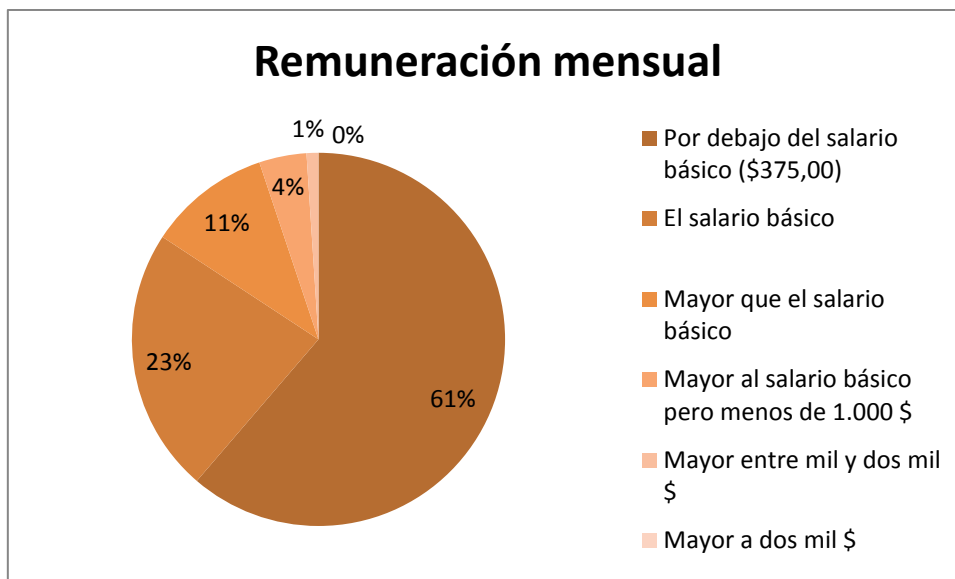


Gráfico 15 Remuneración de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 61 % de los profesionales encuestados recibe una remuneración mensual por debajo del salario básico, otro 23% el salario básico, el 11% un salario mayor que el básico, el 4% mayor al salario básico pero menos de 1.000 \$ y sólo un 1% mayor al salario básico entre mil y dos mil \$. Se evidencia la inequidad salarial que sufren estas personas.

**Pregunta No. 15. ¿Teniendo en cuenta su nivel profesional ¿Se siente satisfecho con su situación laboral actual?**

**Tabla 17. Satisfacción laboral**

**15. Teniendo en cuenta su nivel profesional ¿Se siente satisfecho con su situación laboral actual?**

	<b>Frecuencia</b>
<b>Sí</b>	27
<b>No</b>	265
<b>Total</b>	<b>292</b>



Gráfico 16 Satisfacción laboral de los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 91% de los encuestados expresó que se siente insatisfecho con el trabajo que realiza en la actualidad, sólo se 9% dijo que se siente satisfecho con el trabajo que realiza en este país. Si se considera que sólo el 9% de los encuestados está satisfecho con el trabajo que realiza se puede inferir que del 40% de los que trabajan en su profesión no están satisfechos con el trabajo que realizan. Además, si se considera que sólo el 16% recibe un salario por encima del salario básico, y de ellos sólo el 5% con salarios superiores a mil dólares, pudiera este indicador estar afectando el nivel de motivación al trabajo, entre otros factores.

**Pregunta No. 16. ¿Considera usted necesario realizar alguna reforma a la normativa laboral vigente, para brindar mejores oportunidades a los profesionales venezolanos radicados en país?**

**Tabla 18. Necesidad de reforma a la normativa**

**16. ¿Considera usted necesario realizar alguna reforma a la normativa laboral vigente, para brindar mejores oportunidades a los profesionales venezolanos radicados en país?**

	Frecuencia
<b>Sí</b>	287
<b>No</b>	5
<b>Total</b>	<b>292</b>

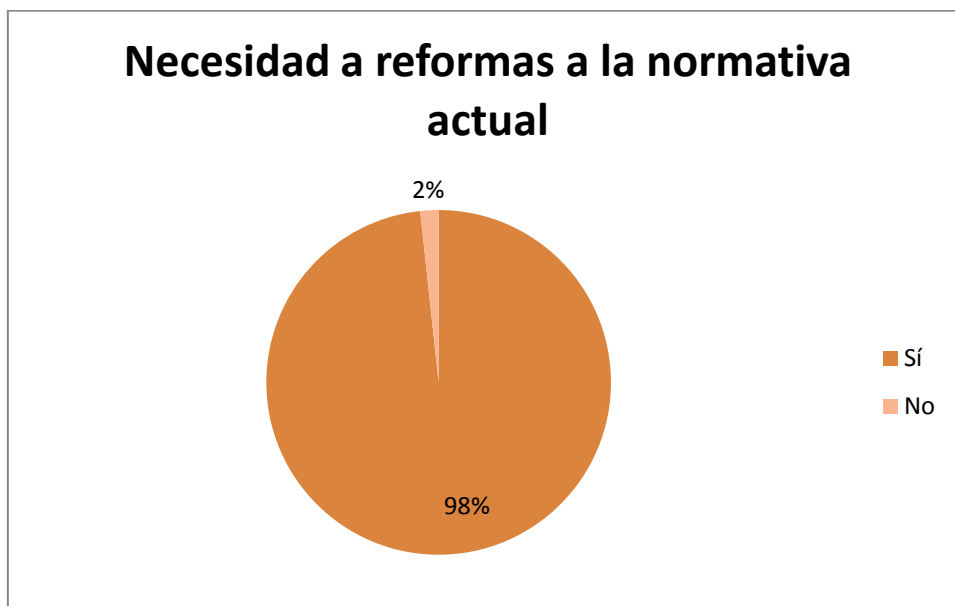


Gráfico 17 Necesidad de reforma a la normativa según los encuestados

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Autor

El 98% de los encuestados solicita una reforma a la normativa actual, para que contribuya al mejoramiento de esta situación y que permita en la práctica el cumplimiento de lo regulado en la Constitución de la Republica, sobre la igualdad de derechos de los extranjeros.

### **3.2 Discusión de los resultados**

La investigación realizada ha permitido la obtención de resultados novedosos gracias al levantamiento de datos nunca antes descritos sobre la inmigración calificada de ciudadanas y ciudadanos venezolanos en la ciudad de Quito. Los resultados son reveladores en torno a la situación laboral y expectativas de este segmento de la población que desde hace unos años es parte de la sociedad ecuatoriana.

Se destaca, de acuerdo a los resultados de las encuestas aplicadas que la mayor cantidad de profesionales inmigrantes son jóvenes y adultos con plenas capacidades para incorporarse al mercado de trabajo profesional, con edades comprendidas entre 23 y 46 años. Entre las profesiones calificadas más frecuentes encontramos ingenieros, economistas, abogados y médicos con una experiencia laboral previa de entre 6 a 23 años, es decir poder concluir que el aporte para el Ecuador es muy importante. Resultados que según los criterios de autores como Alarcón (2008:325), se pudieran considerar de positivo para el país receptor, que no ha tenido que invertir en la formación de esos profesionales, listos a contribuir con el desarrollo y el crecimiento económico. Tomando a este autor el análisis de los datos nos da a entender que se ha producido una *fuga de cerebros sur-sur* de Venezuela a Ecuador. Normalmente el término fuga de cerebros se ha utilizado para definir de forma genérica la atracción de profesionales desde países del sur al norte, dada las mejores condiciones de vida y categorías salariales, aunque la inversión para la formación de los profesionales se realiza en el sur. En nuestra investigación hemos decidido acuñar el término *fuga de cerebros sur-sur* porque esta se produce desde Venezuela, un país del sur a otro, que sería Ecuador. Cabe señalar que en Ecuador se ha llegado a dar incluso una *fuga de cerebros a la inversa*, cuando profesionales provenientes de países del norte han buscado mejores expectativas laborales y calidad de vida en nuestro país, como hemos podido comprobar con profesionales provenientes de Francia, Italia y España, aunque dichos flujos migratorios no son parte de nuestra investigación.

Por otro lado, al analizar el nivel académico de los profesionales venezolanos llegados a Ecuador, se corrobora una gran cantidad de encuestados que representa el 61% que ingresó al país con el tercer nivel profesional y el restante 39% con cuarto nivel, lo que constituye un grupo científico importante. Que se acentúa con la cantidad de especialistas, máster y doctores que han arribado al país, dispuestos a aportar y contribuir con sus conocimientos al desarrollo económico y social de este país. Migración que ha estado motivada por situaciones económicas y sociales adversas de los países de origen. Criterio que coincide con lo señalado por (Lozano & Gandini, 2011).

La muestra investigada, llegó al país, principalmente, a partir del 2015, motivado en particular por la devaluación de la moneda local (bolívar) y las facilidades para la legalización de los venezolanos en Ecuador por el convenio existente entre los dos

Estados. Aspecto considerado como un factor importante que influye en la decisión de emigrar, de acuerdo a los criterios emitidos por (Mendoza, Staniscia, & Guitart, 2016:32).

Otro elemento a subrayar es que el 95% de los venezolanos encuestados optó por la Visa Profesional o por la Visa Convenio estatuto Ecuador- Venezuela. El 68% de los investigados ya posee el registro de su título en el SENESCYT, mientras que el 30% se encuentra en trámite. Este último aspecto, unido a los problemas económicos que enfrentan, fue uno de los motivos fundamentales a optar por el tipo de Visa de Convenio, situación que reafirma las aseveraciones realizadas por (Mendoza, Staniscia, & Guitart, 2016:32).

También es preciso señalar que el 84% de los inmigrantes venezolanos profesionales, no ha encontrado con facilidad empleo en la ciudad de Quito, a pesar de ello el 89% refirió que trabaja, aunque no acorde a su profesión en un 83% de las opiniones. Por lo general, se hallan realizando oficios de meseros, vendedores ambulantes, actividades profesionales, entre otros; con remuneraciones por debajo del salario básico en un 61% y con el Salario básico el 23%. Aspectos, que reafirman la inequidad laboral y salarial a que están expuestas estas personas, cuyos resultados de contradicen con los estipulados de la Constitución de la República del Ecuador en su Art.137 (Ecuador, Asamblea Nacional, 2008). Para futuras discusiones y nuevas investigaciones a partir de los resultados obtenidos, creemos de gran interés investigar si es que el mercado laboral ecuatoriano está ya saturado y no da cabida a los profesionales venezolanos; o si existiendo la necesidad de los profesionales llegados a nuestro país no existen mecanismos eficientes para su integración en el mercado laboral.

En relación directa con los anteriores resultados, se muestran los índices elevados de insatisfacción laboral que poseen los encuestados, representado por el 91% de las opiniones emitidas, a pesar de tener las expectativas de quedarse a trabajar y vivir en el país. Situación que concuerda con las afirmaciones realizadas por (Flores, 2017), sobre los trabajos que pasan los extranjeros para conseguir un trabajo digno.

Finalmente, se enfatiza, según los criterios expresados por los encuestados, en la necesidad de que se realicen reformas a la normativa actual, de modo que se asegure un trato más equitativo y menos discriminatorio a los inmigrantes, de acuerdo a lo refrendado en nuestra Constitución, con respecto a la igualdad de derechos de los

extranjeros. Realidad que se contradice con la protección a todo inmigrante, que desee buscar oportunidades de vida en el país (Ecuador, Asamblea Nacional, 2008)



## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### Conclusiones:

En la revisión teórica sobre la temática de la inmigración cualificada, se apreció que este fenómeno ha alcanzado un mayor comportamiento a consecuencia de la globalización internacional, proceso de dimensión mundial que ha superado las fronteras nacionales, provocando diversas transformaciones políticas, sociales y económicas. Por otro lado, fueron valorados diferentes puntos de vistas y criterios sobre el éxodo de profesionales en el mundo, que han salido a buscar un mayor progreso y crecimiento individual y familiar, ante la pérdida de los niveles de bienestar y de calidad de vida en sus países de origen. En particular en Latinoamérica muchos profesionales deciden abandonar sus países de origen por el desempleo existente y por las restricciones financieras de proyectos y programas de interés científico y tecnológico, que impiden la satisfacción de sus necesidades básicas y profesionales. Unido a las expectativas individuales que tiene el migrante que posee formación y las habilidades técnicas y profesionales, que considera que es un elemento muy atractivo en cualquier parte, talento humano que es una ganancia, de alto valor económico para un país receptor. Sumado a ello, en el caso particular de Venezuela la migración ha estado influenciada en gran medida por las políticas y el clima económico instaurado por el gobierno, acciones que no han sido acogidas por muchas personas, que han salido a buscar otros horizontes.

Al analizar la migración calificada de venezolanos en Quito se pudo reconocer la relación existente entre migración calificada y desarrollo del país que los recibe. Ecuador ha sido un país, que ha abierto las puertas a la movilidad humana. Sin embargo, aún subsisten cuestiones que afectan el reconocimiento total de los derechos reconocidos en la Constitución vigente a los extranjeros. De una parte, los migrantes a pesar de su calificación, por lo general no perciben los mismos salarios que los profesionales nativos del país receptor, aun teniendo la misma o superior preparación académica. De otra, se encuentra algunas ventajas que genera este fenómeno, la utilidad por el envío de remesas, el intercambio de conocimientos, la tecnología, los intercambios académicos y científicos, que disfrutan los países que reciben a profesionales, en los que el Estado no ha tenido que realizar ninguna inversión en su

formación. Resultados que reconocen los beneficios y desventajas que la Migración calificada y la inserción laboral de los extranjeros, ha traído para los países. De un lado, el país de destino que sufraga la inversión del capital humano, pierde ese talento humano. Del otro, el país que recibe al profesional, no invierte nada en su formación. Claro está, no es fácil cuantificar el costo de la movilidad para uno u otro país, no obstante, de lo que sí debemos estar conscientes es que este es un fenómeno natural que se presenta en todas las latitudes y que está sujeto a múltiples factores.

En el caso específico de la migración de Venezuela, compete a una crisis en términos económicos, sociales y de seguridad, sumado a la dificultad de crecer profesionalmente y poner en práctica sus conocimientos, considerada como la base de esta movilidad. Sumado, al descontento por el escenario político actual, que ha condicionado la decisión de salir de su país; en tiempos pasados, se caracterizaba por recibir inmigrante debido a los beneficios que le reportaba la industria petrolera. La situación que matiza la movilidad de los venezolanos, trasciende el escenario político que vive ese país, para convertirse en un fenómeno económico, que hace que cientos de personas salgan en búsqueda de un sustento que les asegure satisfacer las necesidades básicas de él y sus familiares.

Del análisis de los resultados obtenidos sobre la situación laboral y expectativas de los inmigrantes cualificados venezolanos en la ciudad de Quito se pudo comprobar que este grupo de personas, no logra un real reconocimiento de sus conocimientos y servicios profesionales, en su gran mayoría. Aseveración basada en que el 83% de los encuestados señaló que su trabajo actual no está acorde con la profesión que posee, sólo el 17% realiza actividades profesionales, el resto se encuentra laborando en diversos oficios, por salarios básicos o inferiores. Además, el 91% consideró estar insatisfecho con el trabajo que en la actualidad realiza. Además, el 98% de los participantes en el estudio, valoró la necesidad de realizar reformas en la normativa actual, en aras de asegurar un mejor derecho. Los antagonismos existentes entre la normativa jurídica y la praxis, evidencian discordancia, que en nada benefician a la sociedad ecuatoriana en general, y a los inmigrantes en particular, denotándose un doble discurso, que lejos de resolver las exigencias actuales del fenómeno migratorio, lo que hacen es entorpecer y obstaculizar el adecuado y correcto flujo del proceso.

**Recomendaciones:**

- Implementar políticas públicas que aseguren la inserción laboral de los inmigrantes de acuerdo a su formación y nivel profesional.
- Modificar la normativa actual, para asegurar un mejor derecho al trabajo a los inmigrantes.
- Aprovechar en mayor medida los conocimientos y experiencias que pueden aportar los profesionales inmigrantes, en beneficio del progreso y desarrollo de la sociedad.
- Socializar los resultados de este estudio, para buscar un mejor entendimiento de la problemática que se estudia.
- Continuar realizando estudios similares, que abarquen otros segmentos, para valorar desde otra óptica este fenómeno.

## BIBLIOGRAFÍA

- Alarcón, R. (2008:325). *La libre circulación de migrantes calificados en América del Norte*. New York.
- Álvarez, S. (2012:15). *Estado del arte de los estudios migratorios ecuatorianos*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.Flacso-Sede Ecuador.Programa de Sociología.
- América, e. (17 de diciembre de 2013:2). *Ecuador atrae a miles de inmigrantes extranjeros por mejoría económica*. Recuperado el 25 de Junio de 2017, de <http://www.americaeconomia.com/node/107176>
- Caicedo , D., & Porras, A. (Diciembre de 2010:29). *Igualdad y no discriminación. El reto de la diversidad*. Recuperado el 29 de Septiembre de 2011, de <https://funceji.files.wordpress.com/2017/09/lectura-11.pdf>
- Coloma, S. (2012). La migración calificada en América Latina: similitudes y contrastes. *Andina Migrante*, 4.
- Congreso, Nacional. (2000). *Ley de educacion superior*. Quito.
- Correa, A. (2013: 102). *Del Caribe a la Mitad del Mundo. Inserción laboral y producción de espacios. Migración cubana con Ecuador*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. Quito: Flacso.
- DAES; OCDE. (2013:34). *La migración mundial en cifras: Una contribución conjunta del DAES y la OCDE al Diálogo de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre la Migración y el Desarrollo*. World Migration in Figures © OECD-UNDESA.
- De la Vega, Ivan. (2003:12). Emigración intelectual en Venezuela: El caso de la ciencia y la tecnología. *Revista Interciencia*, 28(5).
- Ecuador, Asamblea Nacional. (20 de 10 de 2008). Constitución de la República del Ecuador. Quito, Pichincha, Ecuador: R.O 449.
- EL COMERCIO. (9 de Marzo de 2016:7). Más profesionales venezolanos se radican en Ecuador por trabajo. (M. González, Ed.) *El Comercio*.
- El Impulso. (18 de Septiembre de 2017:4). En 15 años se han marchado 1.6 millones de venezolanos: Venezuela vive un dramático proceso migratorio. pág. 1.

- El Universo. (15 de Agosto de 2015:2). Huyendo de la inseguridad venezolanos llegan a Ecuador.
- Esteban, O. (2012:35). *La Migración calificada de latinoamericanos: perspectiva histórica y tendencias actuales*. Valencia: Quaderns de Ciències Socials.
- Fernandez, Y. (06 de octubre de 2010:8). *Migración: ¿Beneficios o costos para el desarrollo humano?* Recuperado el 25 de Julio de 2017, de Contribucion a las ciencias sociales: <http://www.eumed.net/rev/cccss/09/yfm.htm>
- Figuroa, P. (1996:36). *La inserción del universitario en el mercado de trabajo*. Málaga: Ediciones Aljibe.
- Flores, A. (1 de Junio de 2017). Conoce las ofertas de trabajo para Venezolanos en Ecuador. *El Correo del Orinoco.com*.
- Freitez, A. (2011). La emigración desde Venezuela durante la última década. *Temas de Coyuntura*(63), 11-38.
- Gil, G. (2005:10). *Formación profesional, orientación e inserción laboral del alumnado de los ciclos formativos de Grado Medio*. Universitar de Valencia. Barcelona: American Economic Review.
- Gómez, J. (17 de Diciembre de 2013: 48). La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual. *Migración y Desarrollo*, 13(26), 45-62.
- Hernández, R., & Coello, S. (2011:50). *El proceso de la Investigación Científica*. La Habana: Editorial Universitaria.
- Iparraguirre, D. d. (s.f:5). *La gestión compartida Universidad: empresa en la formación del capital humano, su relación con la competitividad y el desarrollo sostenible*. Recuperado el 12 de Agosto de 2017, de <http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2009/amdi/Teoria%20del%20Capital%20Humano.htm>
- Jany, J. (2005:78). *Investigación integral de mercados*. Bogotá: McGraw Hill.
- Ki-moon, B. (11 de Julio de 2007:34). Inmigración y globalización. *El País*, pág. 1.
- López, P. (2002:48). Población Muestra y muestreo. En P. López, *Metodología de la Investigación de Mercados* (pág. 8). Pearsons.

- Lozano, F., & Gandini, L. (2011). Migración Calificada y desarrollo humano en América Latina y el Caribe. *Revista Mexicana de Sociología* .
- Mendoza, C., Staniscia, B., & Guitart, A. (25 de Julio de 2016:32). Migración y movilidad de las personas calificadas: nuevos enfoques teóricos, territorios y actores. *21*(1.166), 1-22.
- Migrante, Mujer. (2016:7). *Migración Calificada*. Recuperado el 3 de Mayo de 2017, de <http://mujermigrante.mx/oas/migracion-calificada/>
- Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana. (2016). *Ingreso de extranjeros al Ecuador 2014-2016*. Quito: MREMH.
- Molina. (2014: 23). *Migración calificada de españoles al Ecuador*. Quito: Flacso.
- Negy, C., & Woods, D. (1992). The importance of Acculturation in Understanding Research with Hispanic-Americans. *Hispanic Journal of Behavioral Sciences*, *14*, 224-247.
- OIM. (15 de noviembre de 2004:15). Evaluar y valorar la Migración: Costos, beneficios, oportunidades y desafíos. “*The Impact of Immigration on Austria’s Society*.”.
- Ortega, J. (17 de Julio de 2016:3). Ecuador reporta una oleada migratoria desde Venezuela. *El Comercio*.
- Osorio, E. (2015). *Emigración calificada venezolana 1999-2015*. Caracas: UND.
- Pellegrino. (Diciembre de 2013:12). *La Migración Calificada desde América Latina. Tendencias y Consecuencias*. Recuperado el 3 de Mayo de 2017, de <http://rimd.reduaz.mx>
- Pérez, Á. (25 de Abril de 2016). Hay que dejar de ver a los migrantes como mano de obra. *El telégrafo*.
- Rengifo, A. (15 de Junio de 2009:4). *¿Cuáles son los beneficios de la globalización?* Recuperado el 3 de Mayo de 2017, de <https://foroglobalizacion.wordpress.com>
- Romero, V. (2004:76). *Inserción Ocupacional*. Barcelona: Altamar.

- Salazar, S. (2014:6). Desarrollo e Integración en un mundo globalizado: una perspectiva del mercado de recursos humanos calificado en América del Sur. *Revista Panorama Económico*, 22.
- Sánchez, L. E. (2014:16). *La migración calificada de Mexicanos a Estados Unidos y su inserción laboral al mercado laboral*. Tijuana: colegio de la frontera norte.
- Sandoval, S. (17 de febrero de 2016: 38). Análisis de la realidad de la migración poblacional. *Política Migratoria*. Vol. 23. Núm. 15, 34-53.
- Silvia, A. (2017: 2). La globalización Cultural y las Tecnologías de información Comunicación en la Cibersociedad. *Primera Revista Digital en Iberoamérica Especializada en Comunicología*(64).
- Tamayo, J., & Mesa, M. (2013). La migración en contextos de globalización, algunos apuntes sobre el transnacionalismo como enfoque analítico. *Revista de Estudiantes de Ciencia Política*, 2, 101-115.
- Tarrius, A. (2000:51). Leer, describir, interpretar las circulaciones migratorias: conveniencia de la noción de territorio circulatorio. Los nuevos hábitos de identidad. *Relaciones . Estudios de historia y sociedad*, 21(83), 38-66.
- Trespacios, J., Vázquez, R., & Bello, L. (2012: 37). *Investigación de Mercados*. Madrid: Ediciones Paraninfo.