



# **INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES**

**TEMA:**

**Creación de un Centro de Emergencias Médicas para  
atención de los servidores de la Universidad Nacional de  
Loja**

**TRABAJO DE INVESTIGACION PREVIO A LA  
OBTENCIÓN DEL DIPLOMADO SUPERIOR EN GESTION Y  
EVALUACION DE PROYECTOS**

**AUTOR:**

**DRA. NANCY CARMITA ROJAS OJEDA**

**TUTOR:**

**PROFESOR. MARCO VINICIO VELASCO**

**LOJA – ECUADOR**

**2011**

## **Autoría**

La responsabilidad del siguiente trabajo de investigación, consulta, conceptos, ideas, opiniones, resultados y conclusiones en este trabajo teórico, es de autoría exclusiva del autor.

Dra. Nancy Carmita Rojas Ojeda

## **Autorización de la publicación**

Tutor

Profesor. Marco Vinicio Velasco

Certifica:

Haber dirigido y asesorado el presente trabajo de investigación, el mismo que cumple con todos los requisitos exigidos por Instituto de Altos Estudios Nacionales.

Por lo expuesto queda autorizada su presentación para fines correspondientes.

Quito, 5 de diciembre de 2011

Profesor. Marco Vinicio Velasco

TUTOR

## **Dedicatoria**

El presente trabajo lo dedico primero a Dios, porque ha estado conmigo a cada paso que doy, cuidándome y dándome fortaleza para continuar, a mi esposo e hijos que con su paciencia y cariño supieron ayudarme para poder cumplir con mi objetivo como persona y estudiante del Diplomado.

## **Agradecimiento**

Quiero dejar constancia de mi agradecimiento a todas aquellas personas que, de alguna forma han hecho posible la culminación de este trabajo. A mis profesores, a los cuales les debo gran parte de mis conocimientos, gracias a sus sabias enseñanzas, un eterno agradecimiento a la prestigiosa Universidad Nacional de Loja, en la persona de su primera autoridad, quien ha permitido el fortalecimiento de mi formación profesional, finalmente a mi profesor guía por su paciencia, apoyo y orientación en cada una de las etapas de este enriquecedor procesos de aprendizaje.

## **Resumen**

En nuestro medio y concretamente en la Universidad Nacional de Loja, más del 50% de los servidores universitarios han superado el medio siglo de vida y con ello las probabilidades de padecer enfermedades se incrementan. En la última década, como parte de las actividades diarias, lamentablemente han existido en la Institución múltiples hechos de emergencias médicas, dichas emergencias obedecen a múltiples causas, sin importar cuales sean estas, las más comunes que se han tenido han sido los infartos, problemas de hipertensión, cuadros de diabetes, descomposiciones a causa del cansancio y estrés, accidentes, entre otras.

El presente proyecto da a conocer la importancia que tiene la creación de un centro de emergencias médicas para atención de los servidores universitarios de la Universidad Nacional de Loja, el mismo que contribuirá al mantenimiento de salud e integridad física de los servidores universitarios.

Palabras Clave: centro, emergencia, atención, estrés, trabajo.

## Índice

1. NOMBRE DEL PROYECTO .....	3
2. LOCALIZACION GEOGRAFICA.....	4
3. ANÁLISIS DE LA SITUACION ACTUAL (diagnóstico) .....	5
3.1. Análisis de la Oferta y la Demanda.....	5
4. ANTECEDENTES.....	7
5. JUSTIFICACIÓN:.....	8
6. PROYECTOS RELACIONADOS Y/O COMPROMETIDOS .....	10
7. OBJETIVOS.....	11
8. METAS:.....	13
9.- ACTIVIDADES .....	14
10.- CRONOGRAMA VALORADO DE ACTIVIDADES.....	16
11. DURACIÓN DEL PROYECTO Y VIDA ÚTIL.....	18
12. BENEFICIARIOS .....	19
13. INDICADORES DE RESULTADOS ALCANZADOS: CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS .....	20
14. IMPACTO AMBIENTAL .....	24
15. AUTOGESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD .....	25
16. MARCO INSTITUCIONAL .....	26
17. FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO.....	27
18. BIBLIOGRAFÍA.....	29
19. ANEXOS.....	31

## Índice de cuadros

Cuadro 1. Cronograma valorado de actividades .....	16
Cuadro 2. Matriz de marco lógico .....	20
Cuadro 3. Aporte nacional .....	31
Cuadro 4. Aporte externo.....	31
Cuadro 5. Costos del proyecto.....	32
Cuadro 6. Flujo de caja económico del proyecto.....	33





### **3. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL (diagnóstico)**

La Universidad Nacional de Loja, es una Institución de Educación Superior, laica, autónoma, de derecho público, con personería jurídica y sin fines de lucro, de alta calidad académica y humanística, que ofrece formación en los niveles: técnico y tecnológico superior; profesional o de tercer nivel; y, de postgrado o cuarto nivel; que realiza investigación científico-técnica sobre los problemas del entorno, con calidad, pertinencia y equidad, a fin de coadyuvar al desarrollo sustentable de la región y del país, se encuentra ubicada e unos cinco kilómetros de la ciudad de Loja, en parte sur, cuenta alrededor de 15.000 estudiantes. Al analizar la población de un sector determinado, permite conocer la capacidad que tiene una comunidad para el logro de una meta en pro de de los servidores universitarios.

#### **3.1. Análisis de la Oferta y la Demanda**

##### **a) Demanda:**

En la Universidad Nacional de Loja, cuenta con una población de 1455 servidores entre las edades de los 30 a 54 años promedio, tanto de hombres y mujeres: con un promedio de tiempo de servicios de los servidores de 25 años, así como el promedio de la tercera edad de hombres con el 8,14%, y de mujeres con el 2,39%.

Servidores Universitarios con nombramiento	895
Servidores contratados	560
TOTAL =	1455

La población demandante efectiva: constituyen los servidores universitarios que laboran en la Universidad.

#### b) Oferta

El proyecto oferta el servicio de emergencia a todos los servidores universitarios en condiciones expeditas de seguridad y confort.

Estos porcentajes de edad, tiempo de servicio y de la tercera edad, demuestran en que niveles se encuentran los servidores universitarios, lo que nos permite conocer de que forma se puede ayudar a los servidores, es decir que debilidades tienen con respecto a la salud de de cada uno de ellos y poder iniciar un proceso de desarrollo con y para la comunidad universitaria.

Por todo esto es necesario que la Universidad pueda contar con un Centro de Emergencias médicas, que esté al servicio de los servidores universitarios, con el fin de de precautelar la salud, para bienestar y beneficio de la Institución.

#### **4. ANTECEDENTES**

En la Universidad Nacional de Loja desde su creación, en el año de 1859, hasta la actualidad no se tienen registros de la existencia de un Centro Médico de Emergencias que haya prestado este servicio a los servidores universitarios, entendiéndose por servidores universitarios a los componentes de la comunidad universitaria conformados por los docentes, empleados y trabajadores. Actualmente existe el servicio de salud dirigido a los estudiantes, a través del Departamento de Bienestar Estudiantil.

El Centro Médico Emergente que se proyecta crear deberá estar encaminado a solucionar de forma oportuna e inmediata, casos que revistan de atención médica para salvaguardar la vida de los servidores universitarios, todo esto debido al alto porcentaje de personas que se encuentran sobre los cincuenta años de edad y que diariamente se enfrenta a cargas de estrés generadas por las actividades del trabajo.

## 5. JUSTIFICACIÓN

En nuestro medio y concretamente en la Universidad Nacional de Loja, de los servidores universitarios han superado el medio siglo de vida y con ello las probabilidades de padecer enfermedades se incrementan. En la última década, como parte de las actividades diarias, lamentablemente han existido en la Institución múltiples hechos de emergencias médicas, dichas emergencias obedecen a múltiples causas, sin importar cuales sean estas, las más comunes que se han tenido han sido los infartos, problemas de hipertensión, cuadros de diabetes, descomposiciones a causa del cansancio y estrés, accidentes, entre otras.

La ubicación geográfica de la Universidad, la cual se encuentra alejada del centro de la ciudad, (5Km. aproximadamente), esto agrava más estos cuadros, ya que el servicio de emergencias del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) al que estamos afiliados los servidores universitarios está muy distante al centro de Estudios Superior, tampoco se dispone de vehículos equipados para traslado de emergencias médicas.

Con el presente proyecto “CREACIÓN DE UN CENTRO DE EMERGENCIAS MEDICAS PARA ATENCIÓN DE LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA”, se pretende contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los 1455 servidores universitarios, incluidos los contratados. El proyecto se enfocará en atender las siguientes líneas de acción como son:

- Buscar la estructura física y tecnológica del Centro
- Atención emergente a los servidores universitarios

Con la ejecución del presente proyecto se contribuirá a reducir la incidencia de muertes, es decir ayudando a que los servidores universitarios, dispongan de un

Centro Médico Emergente, donde puedan acudir en caso de cualquier emergencia que se ocasione en el transcurso de la jornada de trabajo.

En caso de no realizarse el presente proyecto, no se contaría con atención emergente, que sería muy lamentable para quienes conformamos la comunidad universitaria, todo esto por no disponer de un centro médico emergente, que contribuya a solucionar en parte la salud de los servidores universitarios.

## **6. PROYECTOS RELACIONADOS Y/O COMPROMETIDOS**

En el transcurso de la vida de la Institución, no se ha realizado ningún estudio o proyecto que este relacionado con el presente proyecto, este sería el primero que se lo realizaría, y que ayudara al bienestar y en beneficio de los servidores de la Universidad Nacional de Loja,

## 7. OBJETIVOS

### A.- OBJETIVO GENERAL

Crear un centro médico destinado a la atención emergente de docentes, empleados y trabajadores de la Universidad Nacional de Loja

### B.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

#### 1. Objetivo Específico

Determinar la factibilidad técnica y financiera para la creación de un Centro de Emergencias Médicas.

##### Resultado 1.1.

Definidos aspectos técnicos de la creación el Centro (grupo meta, servicios a ofrecer, infraestructura básica, equipamiento).

##### Resultado 1.2.

Se cuenta con presupuesto y análisis financiero elaborado

#### 2. Objetivo Específico

Determinar la estructura mínima en los ámbitos físicos y organizativos para el funcionamiento y administración del Centro Médico.

##### Resultado 2.1.

Ubicación, planos y diseño arquitectónicos definidos.

##### Resultado 2.2.

Definido el personal administrativo y médico que requiere el centro para su funcionamiento.



### 3. Objetivo Específico

Identificar estrategias de financiamiento y administración del Centro Médico

Resultado 3.1.

Definidas 2 estrategias de financiamiento de para creación y funcionamiento del centro

Resultado 3.2.

Acuerdos y convenios preestablecidos con entes vinculados a la temática de salud y prevención de emergencias médicas (UNL, clínicas, IESS)

## **8. METAS**

Al primer año el Centro Médico se encuentra funcionando en un espacio físico adecuado, con personal, equipos e insumos suficientes, bajo una administración eficiente y reconocida por los servidores y autoridades universitarias

Al primer año de funcionamiento del centro, se ha fortalecido su capacidad de atención y respuesta medica a través de la participación de entidades públicas y privadas en (médicos, ambulancias, equipos de primer auxilio).

## **9. ACTIVIDADES**

### Objetivo 1

#### R. 1.

1. Aplicación de encuestas y revisión de información primaria
2. Entrevista a servidores universitarios
3. Elaboración de documento

#### R.2

1. Aplicación de encuestas y revisión de información primaria
2. Elaboración de presupuesto
3. Realización de análisis financiero
4. Elaboración de documento

### Objetivo 2

#### R.1

1. Elaboración de planos y diseño
2. Discusión y aprobación

#### R.2.

1. Elaboración de organigrama administrativo
2. Identificación de personal médico requerido
3. Elaboración de documento

### Objetivo 3

R.1.

1. Identificación participativa de estrategias a través de reuniones de representantes de asociaciones de servidores universitarios
2. Elaboración de documento

R.2.

1. Elaboración y suscripción de convenios preliminares de intercooperación con entidades públicas y privadas

## 10. CRONOGRAMA VALORADO DE ACTIVIDADES

En el siguiente cuadro se describen las actividades a realizar y el tiempo estimado para el cumplimiento de las mismas.

Cuadro 1. Cronograma valorado de actividades

ACTIVIDADES	MESES												TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Objetivo 1													
R.1.													
Aplicación de encuestas y revisión de información primaria	3000												3000
Entrevistas a servidores universitarios	3000												3000
Elaboración de documento	1000			500				500					2000
R.2.													
Aplicación de encuestas y revisión de información primaria	2000					1500							3500
Elaboración de presupuesto	2500												2500
Realización del análisis financiero	4000												4000
Elaboración de documento	1000			1000									2000
Objetivo 2													
R.1.													
Elaboración de planos y diseño	10000												10000
Discusión y aprobación													
R.2.													
Elaboración de organigrama administrativo	3000												3000
Identificación de personal médico requerido	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	54000
Elaboración de documento	2000												2000
Objetivo 3													
R.1.													

Identificación participativa de estrategias a través de reuniones de representantes de asociaciones de servidores universitarios	5000													5000
Elaboración de documento R.2.	1000				1000									2000
Elaboración y suscripción de convenios preliminares de intercooperación con entidades públicas y privadas	10000				5000		5000			5000				25000
TOTAL	52000	4500	4500	6000	10500	6000	9500	5000	4500	9500	4500	4500		121000

Fuente. La autora

## **11. DURACIÓN DEL PROYECTO Y VIDA ÚTIL**

Se proyecta la inmediata construcción y adecuación del espacio físico para el centro de acopio, considerándose un tiempo que oscila entre 6 y 12 meses. La operación del centro se estima con un horizonte de 10 años.

## **12. BENEFICIARIOS**

La comunidad universitaria, esta compuesta por un número de 895 servidores con nombramiento y 560 servidores contratados, ha sido seleccionada como beneficiaria de la intervención que se pretende diseñar. Los beneficiarios indirectos aparecería con claridad, las Asociaciones de servidores universitarios y, posiblemente, habría que incluir a los servicios médicos-sanitarios y también a los educativos, a pesar que estos últimos casos su posición relativa puede variar en selección al proyecto que posteriormente se realice.



### 13. INDICADORES DE RESULTADOS ALCANZADOS: CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS

Cuadro 2. Matriz de marco lógico

OBJETIVOS	INDICADORES	VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin Contribuir al mantenimiento de salud e integridad física de los servidores universitarios de la Universidad Nacional de Loja a través de la atención de emergencias médicas	No han ocurrido decesos de servidores universitarios a consecuencia de emergencias medicas	-Registros de emergencias -Fichas medicas	Contar con un Plan de contingencia para atender epidemias y desastres naturales
Propósito Crear un centro médico destinado a la atención emergente de docentes, empleados y trabajadores de la Universidad Nacional de Loja	A los 60 días se cuenta con estudio que orienta la creación del centro médico de emergencias Al menos el 50% de los servidores universitarios conocen y apoyan la iniciativa de crear el centro medico	-encuestas -documento/estudio  -Carta de apoyo de asociaciones universitarios	Las autoridades universitarias conocen y aprueban la propuesta de creación del centro de emergencias
Objetivo Específico 1 Determinar la factibilidad técnica y financiera para la creación un centro de emergencias médicas	A los 30 días de iniciado el estudio se conoce con exactitud el grupo meta a ser atendido y los servicios que podría brindar el centro A los 60 días de iniciado el estudio se han definido el presupuesto y mecanismos de financiamiento para la creación del centro	-encuestas -documento/estudio  -presupuesto -análisis financiero	Al interior de la universidad existen las condiciones adecuadas y financieras necesarias para la creación del centro

Resultado 1.1. Definidos aspectos técnicos de la creación del centro (grupo meta, servicios a ofrecer, infraestructura básica, equipamiento)	A los 30 días se cuenta con documento que recoge aspectos técnicos de la propuesta de creación del centro	-Documento -Encuestas	
Resultado 1.2. Se cuenta con presupuesto y análisis financiero elaborado	A los 45 días se ha determinado el presupuesto y análisis financiero de la propuesta de creación del centro	-Documento	El presupuesto se enmarca dentro de las políticas y disponibilidad de fondos de la universidad
Objetivo específico 2 Definir la estructura mínima en los ámbitos físicos y organizativos para el funcionamiento y administración del centro médico.	A los 45 días se ha definido claramente el espaciamiento e infraestructura mínima en donde funcionara el centro  Al finalizar este estudio, se ha determinado la estructura organizativa y la figura legal que orientara la administración el centro	-Documento -Actas de reuniones	La estructura organizativa y figura legal del centro está enmarcada dentro de las directrices administrativas vigentes en la universidad
Resultado 2.1. Ubicación, planos y diseño arquitectónico definidos	Al finalizar el estudio se dispone de planos arquitectónicos que describen la ubicación e instalaciones que tendrá el centro	-planos -fotografías	
Resultado 2.2. Definido personal administrativo y médico que requiere el centro para su funcionamiento	A los 60 días el estudio describe de manera detallada los requerimientos de personal administrativo y médico del centro para su creación y funcionamiento	-documento -organigrama	

<p>Objetivo específico 3 Identificar estrategias de financiamiento y administración del centro médico</p>	<p>Al finalizar el estudio se han identificado al menos dos estrategias de financiamiento y dos de administración del centro</p>	<p>-documento -convenios preestablecidos -cartas de acuerdo/compromiso</p>	<p>Entidades públicas y privadas demuestran interés para establecer convenios interinstitucionales con el centro a crearse</p>
<p>Resultado 3.1. Definidas dos estrategias de financiamiento para creación y funcionamiento del centro</p>	<p>Al finalizar el estudio se a través de gestión de las asociaciones de servidores universitarios</p> <p>Al finalizar el estudio los servidores y autoridades universitarias conocen la propuesta y comprometen una posible contribución económica para la creación y funcionamiento del centro</p>	<p>-documento -fotografías -actas de reuniones -cartas de acuerdo/compromiso</p>	
<p>Resultado 3.2. Acuerdos y convenios preestablecidos con entes vinculados a la temática de salud y prevención de emergencias medicas (UNL, clínicas, IESS)</p>	<p>Al finalizar el estudio se han gestionado al menos dos convenios con entidades públicas y privadas para contar con ayuda emergente inmediata (médicos, ambulancias, equipos de primer auxilio)</p>	<p>-convenios preliminares -actas de reuniones</p>	
<p>Actividades Objetivo 1 R.1. -Aplicación de encuestas y revisión de información primaria -Entrevistas a servidores universitarios -Elaboración de documento R.2. -Aplicación de encuestas y revisión de</p>	<p>\$ 20.000.00</p>	<p>Factura de pago</p>	

información primaria -Elaboración de presupuesto -Realización del análisis financiero -Elaboración de documento			
Objetivo 2 R.1. -Elaboración de planos y diseño -Discusión y aprobación R.2. -Elaboración de organigrama administrativo -Identificación de personal médico requerido -Elaboración de documento	\$ 69.000.00	Factura de pago	Constan en Presupuesto
Objetivo 3 R.1. -Identificación participativa de estrategias a través de reuniones de representantes de asociaciones de servidores universitarios -Elaboración de documento R.2. -Elaboración y suscripción de convenios preliminares de intercooperación con entidades públicas y privadas	\$ 32.000.00	Factura de pago	

Fuente. La autora

## **14. IMPACTO AMBIENTAL**

Categoría 1. Proyectos beneficiosos que producirán una evidente mejora al medio ambiente, por lo que no requieren de un estudio de impacto ambiental.

Se ha escogido esta categoría por cuanto se trata de un proyecto que es beneficioso para la comunidad universitaria, lo que se va a ejecutar es la creación de un Centro de Emergencias médicas para mejorar la salud de los servidores universitarios.

## **15. AUTOGESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD**

Es responsabilidad de la Unidad Ejecutora pensar y planificar actividades que garanticen la sostenibilidad del proyecto fortaleciendo la estructura de la comunidad, disponiendo de líderes permanentes, es decir capacitándolos para que el proyecto pueda seguir y sea duradero por todo el tiempo que esta proyectado.

Garantizarse los recursos económicos para financiar los costos corrientes, mediante gestión adecuada y oportuna del Administrador, quien será el encargado de velar por el correcto funcionamiento del proyecto, para que pueda seguir prestando el servicio para el que fue creado.

Se adjunta anexos de Flujo de caja, Valor Actual Neto (VAN), y Tasa Interna de Retorno (TIR).

## **16. MARCO INSTITUCIONAL**

La implementación y operativización del Centro médico estará bajo la responsabilidad de Unidad Ejecutora nombrada por las Asociaciones de servidores y con el aval de las autoridades universitarias. Se prevé también la participación a través de convenios de cooperación interinstitucional con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, el Área de la Salud Humana de la Universidad Nacional de Loja y casas de asistencia medica privadas.

## **17. FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO**

OBJETIVOS DEL PLAN DEL BUEN VIVIR: EL PROYECTO SE UBICA EN:

OBJETIVO 3: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN

POLÍTICAS: 3.2 FORTALECER LA PREVENCIÓN, EL CONTROL Y LA VIGILANCIA DE LA

ENFERMEDAD, Y EL DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA DESCRIBIR, PREVENIR Y CONTROLAR LA MORBILIDAD.

METAS: 3.1.1 TRIPLICAR EL PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN QUE REALIZA ACTIVIDAD FÍSICA MÁS DE 3.5 HORAS A LA SEMANA AL 2013

### **A. APOORTE NACIONAL.**

Se considera que los servidores universitarios, aportarán el 0.50% de su remuneración mensual. Número de servidores 1455, un promedio de remuneración de US\$ 1.100 por cada mes dando un valor de US\$ 8.002.50 por 12 meses es US\$ 96.030, y para cada año se contara con este valor.



## **B. APORTE EXTERNO.**

En este aporte se considera que la Universidad Nacional de Loja, en su presupuesto del año 2012 y en todos los años que dure el proyecto, hará constar el valor de \$ 70.000,00 para financiamiento del Centro de Emergencias para los servidores universitarios.

## 18. BIBLIOGRAFÍA

Botero B. Manuel. Flujo de Caja Qué es y para que sirve. Internet. [www.monografias.com](http://www.monografias.com)  
Acceso: 21 de Noviembre de 2011

Constitución Política de la República del Ecuador. Internet.  
[www.asambleanacional.gov.ec](http://www.asambleanacional.gov.ec). Acceso: 17 junio de 2011

De la Fuente Olguín. Jorge. La Matriz del Marco Lógico. Internet. [www.jdelafue@mi.cl](mailto:www.jdelafue@mi.cl)  
Acceso: 28 de octubre de 2011

Elaboración de proyectos sociales. Internet. [www.acina.es/documentos](http://www.acina.es/documentos) Acceso 14  
de octubre de 2011

Guerrero, J.C. et. al. 2005. Enfermedades relacionadas con el ambiente de  
trabajo.

Lledó. Pablo. Comparación entre distintos criterios de decisión (VAN, TIR y PRI). Internet.  
[www.masconsulting.com.ar](http://www.masconsulting.com.ar) Acceso: 17 de noviembre de 2011

Metodología para la Elaboración de Matriz de Marco Lógico. Enero-2009. Internet.  
[www.dipres.cl](http://www.dipres.cl) Acceso: 20 de octubre de 2011

Monografía de salud ocupacional. Internet. [www.wikilearning.com](http://www.wikilearning.com) Acceso: 8 de  
junio de 2011

Morales C. Carlos. 2003. Memoria del seminario Gerencia de Proyectos. Internet.  
[www.monografia.com](http://www.monografia.com) Acceso: 22 de noviembre de 2010

Organización Mundial de la Salud, 2011. Salud en Ecuador

Organización Panamericana de la Salud. 1994. El Proceso de Reforma del  
Sector Salud en el Ecuador

Organización Panamericana de la Salud. 1992. La hipertensión como un  
problema de salud comunitario. Washington OPS, Serie PALTEX No 3.

PARRA, M. 2003. Conceptos básicos en salud laboral. Santiago, Oficina  
Internacional del Trabajo. Internet. [www.secretariageneral.univalle.edu.co](http://www.secretariageneral.univalle.edu.co/consejo-superior/.../2004/Resol-080.pdf)  
*/consejo-superior/.../2004/Resol-080.pdf, Colombia*

Plan Nacional para el Buen Vivir 2009-2013 Internet. [www.senplades.gob.ec](http://www.senplades.gob.ec).  
Acceso: 20 de mayo de 2011

Román C. Marcela. CIDE. Guía Práctica para el Diseño de Proyectos Sociales. Internet.  
[www.biblioteca.org](http://www.biblioteca.org) /libros150398. Acceso: 24 noviembre de 2011

Universidad esquina a j, vedado. 1995 Hospital Clínico quirúrgico Docente  
General Calixto García. Dra. Lourdes Rodríguez Domínguez, La Habana, Cuba.

Universidad Nacional de Loja, 2011. Registro de los servidores universitarios. Departamento de Nóminas UNL, Loja, Ec.

Universidad Nacional de Loja, 2011. Datos históricos de la Universidad. Departamento de Recursos humanos UNL, Loja, Ec.

Valle Rivera Rafael. MA, NL El Estrés como Afecta. Internet. [www.saludparati.com](http://www.saludparati.com)  
Acceso: 19 de mayo de 2011

Valle Rivera Rafael. MA, NL. Psicología, s.a.

## 19. ANEXOS

### FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO

#### A. APOORTE NACIONAL

Cuadro 3. Aporte nacional

COMPONENTE	INVERSIÓN (USD) meses												TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1 Administrador	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	9600
2 Médicos	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	30000
1 Enfermera	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	6000
1 Tramitador	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	3600
1 Secretaria	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	4800
Vehículo													30000
Equipos médicos	100000												100000
Evaluación 8% del aporte													14720
<b>TOTAL:</b>													<b>198720</b>

Fuente. La autora

#### B. APOORTE EXTERNO

Cuadro 4. Aporte externo

COMPONENTE	INVERSIÓN (USD) meses												TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Mobiliario	20000				5000				3000				28000
Equipo de oficina e informática	25000			8000							8000		41000
Materiales de Oficina	3000	2000	2000		2500		2500		2000	2000		2000	18000
Capacitación	15000		9000						9000		9000		42000
Adecuación local	60000												60000
otros	5000												5000
<b>TOTAL:</b>													<b>194000</b>

Fuente. La autora

Cuadro 5. Costos del proyecto

ACTIVIDAD	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
Objetivo 1											
R.1.											
Aplicación de encuestas y revisión de información primaria	3000			3000					3500		9500
Entrevistas a servidores universitarios	3000		2000					2000			7000
Elaboración de documento	2000										2000
R.2.											
Aplicación de encuestas y revisión de información primaria	3500		2500				2500				8500
Elaboración de presupuesto	2500										2500
Realización de análisis financiero	4000		2000		2000						8000
Elaboración de documento	2000	2000	1000	1000	1000	2000	2000	2000			13000
Objetivo 2											
R.1.											
Elaboración de planos y diseño	10000										10000
Discusión y aprobación											
R.2.											
Elaboración de organigrama administrativo	3000										3000
Identificación de personal Médico y administrativos. requerido	54000	54000	54000	54000	54000	54000	54000	54000	54000	54000	540000
Elaboración de documento	2000		2000		2000						6000
Objetivo 3											
R.1.											
Identificación participativa de estrategias a través de reuniones de representantes de asociaciones de servidores universitarios	5000		2000					2000			9000
Elaboración de documento	2000			2000		2000			2000		8000
R.2.											
Elaboración y suscripción de convenios preliminares de interoperación con entidades públicas y privadas.	25000		25000		15000	10000		15000			90000
<b>TOTAL</b>	<b>121000</b>	<b>56000</b>	<b>88500</b>	<b>60000</b>	<b>74000</b>	<b>68000</b>	<b>58500</b>	<b>75000</b>	<b>59500</b>	<b>54000</b>	<b>727000</b>

Fuente. La autora

Cuadro 6. Flujo de caja económico del proyecto

RUBROS	AÑOS									
	2012	2013	2014	2015	20146	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Aporte Servidores</b>	96030	96030	96030	96030	96030	96030	96030	96030	96030	96030
<b>Aporte UNL</b>	70000	70000	70000	70000	70000	70000	70000	70000	70000	70000
<b>TOTAL</b>	166030	166030	166030	166030	166030	166030	166030	166030	166030	166030
<b>EGRESOS O COSTOS</b>	518720	56000	88500	60000	74000	68000	58500	75000	59500	54000
<b>TOTAL EGRESOS O COSTOS</b>	-352690	110030	77530	106030	92030	98030	107530	91030	106530	112030

VAN	157.160,15
VF	488.115,58

TIR	23,95%
-----	--------

Total de ingresos = US\$ 1'660.300.00

Costos = US\$ 1'112.220.00

B/C = Ingresos/Costos = 1.49

Cuando la Tasa Interna de Retorno es mayor que el interés, el Proyecto es rentable así:

TIR > i = se puede realizar el proyecto.